

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

# от №

г. Саратов

**О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения**

**Саратовской области от 19.07.2018 № 113-п**

В соответствии с Положением о министерстве здравоохранения Саратовской области, утвержденным постановлением Правительства Саратовской области от 01.11.2007 № 386-П «Вопросы министерства здравоохранения Саратовской области»,

**ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Внести в приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 19.07.2018 № 113-п «Об оценке эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

в приложении № 1:

в пункте 8 раздела II:

абзац 5 изложить в следующей редакции:

«При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3, 5-9, части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4, 13 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 4-7, 10, 11, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты стимулирующего характера производятся из расчёта 100% эффективности и результативности деятельности за фактически отработанное время.»

дополнить абзацами следующего содержания:

«При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 3, 5-7, 7.1, 9-11 части первой статьи 81, пунктом 8 части первой статьи 83, пунктом 1 части первой и пунктом 1 части второй статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при наложении в отчетном периоде на руководителя дисциплинарных взысканий выплаты стимулирующего характера не производятся.

При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 77 и пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты стимулирующего характера производятся из расчёта 100% эффективности и результативности деятельности за фактически отработанное время.

При увольнении руководителя до истечения отчетного периода работники отдела кадров министерства здравоохранения области в пакете документов, формируемых по данному кадровому мероприятию, представляют служебную записку с предложениями о назначении выплат стимулирующего характера и их размере или об обоснованном отказе в таких выплатах.

Фактическое осуществление выплат стимулирующего характера при увольнении руководителя до истечения отчетного периода производится в общем порядке, предусмотренном трудовым законодательством для процедуры увольнения.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр О.Н. Костин**

**Согласовано:**

**Первый заместитель министра С.С. Шувалов**

**Заместитель министра А.М. Выкова**

**Заместитель министра Е.В. Кенженбетова**

**Начальник отдела кадров Т.В. Гамаюнова**

**Заключение**

**по результатам антикоррупционной экспертизы**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года**

В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, в настоящем проекте положений, устанавливающих для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающих условия для коррупции, не выявлено.

По результатам изучения настоящего проекта положений, противоречащих Конституции РФ, федеральному, региональному законодательству не выявлено.

**Начальник отдела**

**правового обеспечения Т.А. Овчинникова**

Инициатор:

Гордеева А.В.