

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года
						1,25	1	1,25	1	1,25	1	1,25	1

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра) – 1,0 Медицинская сестра – 0,25
Итого:	Итого: 1,25

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		фельдшерско-акушерский пункт п. Хмелевка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1,25	1,25	Введение новых штатных должностей	

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. П. Хмелевка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра)	31.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях; целевая подготовка специалистов в медицинском колледже	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

42. Строительство ФАП в с. Березовая Лука ГУЗ СО «Духовницкая РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физического лица в 2020 году
								2,25	3	2,25	3	0	3

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		фельдшерско-акушерский пункт с. Березова Лука	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 15 мая 2012 года N 543н	0	2,25	0		Перевод из ФАП с. Дубовое

43. Строительство ФАП в с. Софьянка ГУЗ СО «Духовницкая РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2025 года
1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	0

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Софьинский фельдшерско-акушерский пункт	Софьинский фельдшерско-акушерский пункт	ФАП с. Софьинка, обслуживает население 290 человек. Данный ФАП не имеет нужного набора помещений, о чем не раз было указано в предписаниях Роспотребнадзора. В помещениях ФАПа отсутствует вентиляция, горячая и холодная вода, а также система автоматической пожарной сигнализации.	1,5	1,5	0		

44. Строительство ФАП в с. Кипцы ГУЗ СО «Екатериновская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году
								1	1	1	1	0	1

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		фельдшерско-акушерский пункт с. Кипцы	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1	0	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения	Целевая подготовка по специальности сестринское дело в ГАПОУ СО «СОБМК»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Екатериновская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Кипцы	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра	01.12.2024	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело» ГАПОУ СО «Саратовский областной базовый медицинский колледж»	01.09.2024	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

45. Строительство ФАП в с. Верхний Кушум ГУЗ СО «Ершовская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 года
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Верхний Кушум	фельдшерско-акушерский пункт с. Верхний Кушум	<p>Верхний Кушум - село в Ершовском районе Саратовской области России. Входит в состав Кушумского муниципального образования.</p> <p>Население с. Верхний Кушум составляет 248 человек, из них детей - 55, лиц трудоспособного возраста, включая мужчин и женщин - 100 человек.</p> <p>Первичная медико-санитарная помощь населению оказывается фельдшером в фельдшерско-акушерском пункте. Радиус обслуживания территории 5,0 км. Расстояние до ближайшей медицинской организации, оказывающей первичную врачебную помощь (Кушумской участковой больницы), составляет 14 км. Расстояние до ГУЗ СО "Ершовская районная больница" составляет 31 км.</p> <p>Фельдшерско-акушерский пункт располагается в приспособленном здании принадлежащий отделу образования Ершовского муниципального района,</p>	1	1	0		

			<p>переданного в безвозмездное временное пользование. Водоснабжение и канализация отсутствуют.</p> <p>Учитывая неприспособленное помещение здания для оказания медицинской помощи (здание Школы), отдаленность до ближайшей медицинской организации, оказывающей первичную врачебную помощь, строительство ФАПа оправдано в интересах населения.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

46. Строительство ФАП в п. Южный ГУЗ СО «Ершовская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2025 года
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт п. Южный	фельдшерско-акушерский пункт п. Южный	Южный - поселок в Ершовском районе Саратовской области России. Входит в состав Антоновского муниципального	1	1	0		

			<p>образования.</p> <p>Население пос. Южный составляет 345 человек, из них детей - 87, лиц трудоспособного возраста, включая мужчин и женщин 134 человека.</p> <p>Первичная медико-санитарная помощь населению оказывается фельдшером в фельдшерско-акушерском пункте. Радиус обслуживания территории 5,0 км. Расстояние до ближайшей медицинской организации, оказывающей первичную врачебную помощь (районная поликлиника), составляет 19 км.</p> <p>Фельдшерско-акушерский пункт располагается в приспособленном здании принадлежащий администрации Антоновского муниципального образования Ершовского муниципального района, переданного в безвозмездное временное пользование, 1983 года постройки. Водоснабжение и канализация отсутствуют. Учитывая неудовлетворительное состояние здания, отдаленность до ближайшей медицинской организации, оказывающей первичную врачебную помощь, строительство ФАП оправдано в интересах населения.</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

47. Строительство ФАП в с. Сокорная Балка ГУЗ СО «Ершовская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физического лица в 2020 году
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

1		1		1		1		1	1	1	1	0	0
---	--	---	--	---	--	---	--	---	---	---	---	---	---

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		фельдшерско-акушерский пункт с. Сокорная Балка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1	1	Увеличение числа ставок	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия(в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Сокорная Балка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2024	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

48. Строительство инфекционного отделения ГУЗ СО «Ершовская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итого отклонение от физического лица в 2020 году
										10,0	10	10,0	8

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	<p>Врач-инфекционист – 2,0</p> <p>Медицинская сестра палатная – 6,0</p> <p>Медицинская сестра процедурной– 2,0</p>
Итого:	Итого: 10,0

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Инфекционное отделение	В настоящее время население Ершовского муниципального района по данным статистического управления составляет 34766 человек, из них детей -	0	10,0	10,0	Введение новых штатных должностей	

			<p>7576, лиц трудоспособного возраста включая мужчин и женщин - 16336 человек.</p> <p>Ежегодно в районе регистрируется свыше 3500 инфекционных заболеваний (без ОРВИ - 700-800 человек).</p> <p>Инфекционное отделение на территории Ершовской районной больницы было построено в 1968 году и функционировало до августа 2006 году. Всего в отделении было 15 коек, 10 коек для взрослого населения и 5 коек для детского населения. Затем здание было признано аварийным, в связи с чем отделение было закрыто.</p> <p>Стационарное лечение больных с инфекционными заболеваниями проводится на базе инфекционных стационаров в городах Саратове и Энгельсе. Расстояние от Ершовского района составляет до 180 км.</p> <p>Ежегодно более 70 человек госпитализируются с кишечными инфекциями. В структуре заболевших преобладают дети до 6 лет.</p> <p>В 2023 году на территории ГУЗ СО "Ершовская районная больница" планируется создание межрайонного центра, путем присоединиться Дергачевского и Федоровского районов. Зона обслуживания будет составлять Ершовский, Дергачевский и Федоровский муниципальные районы, общая численность населения 73755 человек, в том числе 58127 взрослых, 15628 детей.</p> <p>В текущем году в связи с пандемией коронавирусной инфекции значительно увеличилось количество пациентов с внебольничной пневмонией. За 11 месяцев 2020 года в стационары Саратова и Энгельса было госпитализировано на стационарное лечение 275 больных.</p> <p>Учитывая отдаленность от областных центров, высокую инфекционную заболеваемость, как</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			взрослого, так и детского населения, особенно в период пандемии, строительство инфекционного отделения оправдано в интересах населения.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра 6 чел.	До 31.12.2025	Молодые специалисты после окончания образовательных организаций, в т.ч. целевики, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 гг.	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра процедурной – 2 чел.	До 31.12.2025	Молодые специалисты после окончания образовательных организаций, в т.ч. целевики, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 гг.	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Врач-инфекционист 1 чел.	До 31.12.2025	После прохождения первичной переподготовки, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 г.г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

49. Реконструкция поликлиники ГУЗ СО «Красноармейская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года
20,0	8	20,0	7	11,5	9	11,5	9	11,5	9	11,5	9	-8,5	1

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Инфекционное отделение	В составе ГУЗ СО "Красноармейская РБ" входит инфекционное отделение на 12 коечных мест (10 - детских, 2 - взрослых), расположенное по адресу ул. Кузнечная, д. 5, строение 4 города Красноармейска Саратовской области (общая площадь помещения 489 кв. м), в неудовлетворительном техническом состоянии (год постройки - 1907). Проведение работ по капитальному ремонту данного объекта признано нецелесообразным. Перемещение инфекционного отделения в здание женской консультации позволит увеличить отделение на 20 коечных мест: 16 детских мест и 4 коечных места для взрослого населения. При соблюдении требований действующего санитарного законодательства к устройству отделений инфекционного профиля, а также даст	20,0	11,5	-8,5	Изменение штатной численности	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

			возможность разделения потоков инфекционных нозологий и взрослых и детей.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия(в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра	01.12.2022	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.11.2022	основная	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

50. Строительство ФАП ж/д Карамыш ГУЗ СО «Красноармейская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 года
				1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	2

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		фельдшерско-акушерский пункт ж/д Карамыш	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1,5	0		

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Красноармейска	фельдшерско-акушерский пункт	Заведующий фельдшерско-	01.12.2022	Выпускники-целевики медицинских колледжей,	01.11.2022	основная	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

я РБ»	ж/д станция Карамыш	акушерским пунктом- фельдшер		участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»				
-------	------------------------	---------------------------------	--	--	--	--	--	--

51. Строительство инфекционного отделения ГУЗ СО «Новоузенская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итого отклонение от физиче- ских лиц в 2 году
17,0	12	17,0	14	17,0	15	17,0	15	20,0	18	25,25	18	8,25	6

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Врач-инфекционист – 1,0 Медицинская сестра палатная – 5,25 Медицинская сестра процедурной – 2,0
Итого:	Итого: 8,25

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Инфекционное отделение	<p>Медицинская специализированная помощь в стационарных условиях больным инфекционного профиля в ГУЗ СО "Новоузенская РБ" в настоящее время оказывается инфекционным отделением на 14 коек (в том числе 10 детских, 4 взрослых). В период пандемии COVID-19 развернуто 10 коек на базе педиатрического отделения.</p> <p>Учитывая рост инфекционной заболеваемости в период пандемии COVID-19, при сохраняющемся высоком уровне других респираторных инфекций и росте числа внебольничных пневмоний, а также учитывая то, что в близлежащих районах Александрово-Гайском (число жителей в районе - 15253, число инфекционных коек - 5, в том числе 4 детских, при мощности коечного фонда 94 (65 коек круглосуточного стационара и 29 коек дневного стационара) и Питерском районе (число жителей - 15765, число инфекционных коек - 9, в том числе 6 детских, при мощности коечного фонда - 90 (68 коек круглосуточного стационара и 22 койки дневного стационара) нет возможности для расширения объемов оказания медицинской помощи в стационарных условиях.</p> <p>В инфекционном отделении будет оказываться стационарную помощь больным инфекционного профиля из Новоузенского, Александрово-Гайского и Питерского районов.</p> <p>Отделение может быть структурным подразделением районной больницы и иметь не менее 50 процентов боксированных палат от общего числа коек. Таким образом, в целях обеспечения доступности и качества медицинской помощи, строительство нового инфекционного отделения на 44 койки в составе ГУЗ СО "Новоузенская РБ" целесообразно и позволит осуществлять оказание медицинской помощи больным инфекционного профиля жителям близлежащих районов, что особенно важно</p>	0	8,25	8,25	Введение новых штатных должностей	

			в связи с ростом инфекционной заболеваемости и внебольничных пневмоний.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия(в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Новоузенская РБ»	Инфекционное отделение	Врач-инфекционист	01.10.2024	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Инфекционные болезни»; дата завершения обучения август 2024г. в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2024	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Новоузенская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра палатная -2 чел.	01.10.2024	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело» в медицинском колледже Саратовской области; дата завершение обучения июль 2024г.	01.09.2024	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Новоузенская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра процедурной	01.10.2024	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело» в медицинском колледже Саратовской области; дата завершение обучения июль 2021г.	01.09.2024	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Новоузенская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра палатная – 2 чел.	01.10.2022	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело» в медицинском колледже Саратовской области;	01.09.2022	Основная должность	-	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

				дата завершение обучения июль 2022г.				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

52. Строительство инфекционного отделения ГУЗ СО «Пугачевская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итого отклон от физиче лиц в 2 год
103,0	58	103,0	58	103,0	58	103,0	58	103,0	58	103,0	58	0	0

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Инфекционное отделение	Инфекционное отделение	В настоящее время, в условиях пандемии COVID-19 Пугачевская РБ оказывает амбулаторную и стационарную медицинскую помощь инфекционного профиля жителям города Пугачева, Пугачевского района, а также жителям Ивантеевского, Перелобского и Краснопартизанского районов общей численностью населения 97214 человек.	103,0	103,0	0		

			<p>До пандемии COVID-19 в Пугачевской РБ было развернуто 10 инфекционных коек для взрослого населения и 20 коек детского инфекционного отделения. Инфекционное отделение для взрослого населения размещено в здании постройки 1926 года, не имеет необходимого набора помещений, площадей на 1 койку, вентиляции в соответствии с требованиями СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность. В период роста заболеваемости COVID-19, с учетом роста заболеваемости и тяжелого течения среди взрослого населения взрослое инфекционное отделение было размещено в детском корпусе, имеющем необходимый набор площадей, помещений, подвод кислорода. Первоначально отделение было развернуто на 30 коек, которые по необходимости были увеличены до 59. За 6 месяцев 2020 года получили стационарное лечение 468 пациентов инфекционного профиля, включая пациентов из прилегающих районов. В последние 2 месяца имелся дефицит коек для лечения взрослого населения. Перемещение детского инфекционного отделения в здание бывшего инфекционного отделения для взрослых ограничивает полноценность и объемы оказания медицинской помощи детскому населению. Мест для детей с инфекционными заболеваниями недостаточно. Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию по коронавирусной инфекции, внебольничным пневмониям, включая вирусную этиологию, распространенность других воздушно-капельных, кишечных инфекций и отсутствие полноценного отделения в ГУЗ СО "Пугачевская РБ", необходимо строительство инфекционного отделения (инфекционной больницы) в Пугачевском районе для оказания медицинской помощи жителям четырех районов - Пугачевского, Ивантеевского, Перелюбского, Краснопартизанского. В ГУЗ СО "Пугачевская РБ" работают 3 врача-инфекциониста, 2 врача-анестезиолога-</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			реаниматолога, имеющих опыт работы в инфекционных стационарах, включая ковид-госпиталь. В ГУЗ СО "Пугачевская РБ" есть вся необходимая диагностическая база, включая бактериологическую лабораторию, лабораторию ИФА, компьютерную томографию, необходимые для организации работы инфекционной службы.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

53. Строительство ФАП в с. Марфино ГУЗ СО «Аткарская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1		1		1		1		1	1	1	1	0	1	

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Марфино	фельдшерско-акушерский пункт с. Марфино	Население с. Марфино составляет 539 человек, из них детей - 70, лиц трудоспособного возраста, включая мужчин и женщин 173 человека. Первичная медико-санитарная помощь населению оказывается фельдшером в фельдшерско-акушерском пункте. С. Ершовка расстояние между которыми составляет 9 км. ФАП с. Марфино пришел в состояние непригодности для дальнейшего использования по назначению, общий процент износа, согласно паспорту БТИ, составляет 82%. Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-	1	1	0		Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

			санитарной помощи взрослому населению, утвержденным приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Аткарская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Марфино	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2024	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

54. Строительство ФАП в с. Лунино ГУЗ СО «Турковская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1		1		1		1		1	1	1	1	0	1	

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

		поликлиника, больница и т.п.)						
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	ФАП с. Лунино ГУЗ СО «Турковская РБ» обслуживает 1 населенный пункт с общей численностью 250 человек, в том числе детей до 17 лет 30 человек. ФАП с. Лунино, расположен в отдельном здании, в котором отсутствует водоснабжение и канализация, общей площадью 45 кв.м., 1978 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется электрическое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений.	1	1	0		Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Турковская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	Акушерка	01.10.2025	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2025	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

55. Строительство ФАП в с. Таволожка ГУЗ СО «Петровская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	1	1	0	1		1		1	1	1	1	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
---------------	---	---	---	---	---	---	---	---

N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Таволожка	фельдшерско-акушерский пункт с. Таволожка	ФАП с.Таволожка ГУЗ СО «Петровская РБ» обслуживает 5 населенных пунктов Петровского муниципального района с общей численность 461 человек. Численность жителей с.Таволожка 300 человек, в д.Новые бегучи-17 человек, п.Куст-6 человек, п.Липовка-21 человек, д.Павловка –0 человек. В здании ФАПа отсутствует централизованное водоснабжение, не функционирует канализация. Имеется газовое отопление от 2-х котлов, но не обеспечивающих соблюдение необходимого температурного режима в зимнее время, требований санитарных правил и норм при оказании медицинской помощи. Имеющиеся помещения ФАПа не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населения, требованиям СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений. Не соответствует требованиям, предъявляемым к объектам социальной инфраструктуры, по доступности объекта для маломобильных граждан. Помещения расположены на 2-м этаже здания, спроектированная лестница с «высокими» ступенями. Приобретение ФАПа создаст условия, обеспечивающие население с. Таволожки и близлежащих сел для оказания медицинской помощи в соответствии с современными требованиями и положениями санитарного законодательства.	1	1	0		Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
--------------------------------------	---	--	--	--	---	--	------------------------	---

			модернизации медицинской организации)			основной должности)		
ГУЗ СО «Петровская РБ»	фельдшерско- акушерский пункт с. Таволожка	Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2024	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

56. Строительство ФАП в п. Октябрьский ГУЗ СО «Дергачевская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснован ие изменения штатного расписания
1,5	2	0,25	0	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	0	

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт п.Октябрьский	фельдшерско-акушерский пункт п.Октябрьский	После пожара на ФАП п. Октябрьский в 2019 г. для размещения фельдшерско- акушерского пункта администрацией Дергачевского муниципального района было выделено пустующее помещение в здании детского сада. В 2020 г. детский сад был закрыт, в здании было отключено теплоснабжение, в том числе в помещении фельдшерско-акушерского пункта. В	1,5	1,5	0		

			<p>отопительный период 2020-2021 г.г. обогрев помещения фельдшерско-акушерского пункта осуществлялся электрическими обогревателями. Из-за постоянного использования электроприборов происходило регулярное срабатывание автоматического выключателя. В феврале 2021 г. по инициативе управления образования администрации Дергачевского муниципального района электрический ввод в здание был отключен. Из-за низкой температуры в помещении фельдшерско-акушерского пункта система водоснабжения и водоотведения пришла в негодность. В настоящее время помещение фельдшерско-акушерского пункта не отвечает требованиям действующих санитарных норм и пожарной безопасности. За фельдшерско-акушерским пунктом п. Октябрьский закреплено медицинское обслуживание населения следующих населенных пунктов: п. Октябрьский, с. Красная Речка, п. Уфимовский. Общая численность фактически проживающего населения составляет 226 человек (п. Октябрьский - 167, с. Красная Речка - 21, п. Уфимовский - 38). Оказание доврачебной медицинской помощи населению п. Октябрьский, с. Красная Речка, п. Уфимовский (в том числе - оказание неотложной медицинской помощи) возложено на медицинских работников ФАП п. Октябрьский (ФАП п. Красноозерный), которые круглосуточно осуществляют дежурство на дому. Установка нового здания фельдшерско-акушерского пункта п. Октябрьский позволит обеспечить оказание первичной медико-санитарной помощи, по месту жительства пациентов в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года № 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению», а также привести материально-техническую базу в соответствие с современными требованиями. При этом оказываемые виды медицинской помощи, перечень обслуживаемых населенных пунктов, численность и структура обслуживаемого населения, расстояние от близлежащих населенных пунктов до фельдшерско-</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			акушерского пункта п. Октябрьский останутся прежними.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

57. Строительство ФАП в с. Калуга ГУЗ СО «Федоровская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствии с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	

N п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
N п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	ФАП с. Калуга ГУЗ СО «Федоровская РБ» обслуживает населенный пункт с общей численностью 353 человека. Расположен в приспособленном помещении, общей площадью 103,6 кв.м 1982 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется газовое отопление. ФАП с. Калуга расположен на значительном удалении от обслуживаемого села, что в условиях отсутствия транспортного соединения с твердым покрытием исключает возможность оказания своевременной и доступной медицинской помощи населению, особенно в период осенней и весенней распутицы и зимних снегопадов. Состояние данного ФАПа не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений. При установке нового здания изменение вида медицинской организации и структурного	1	1	0		

			подразделения не планируется. Оказываемая медицинская помощь, перечень обслуживаемых населенных пунктов, численность и структура обслуживаемого населения, численность прикрепленного населения, останутся прежними. Изменится место расположения, проектная мощность и процедура лицензирования не изменится.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Федоровская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2022	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2022	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

5) Закрепление в организации медицинских кадров, в том числе за счет формирования и расширения мер социальной поддержки работников первичного здравоохранения посредством проведения аудита мер социальной поддержки медицинских работников в области, планирования потребности в служебном жилье и расходов на его наем, развития и поддержки института наставничества.

С целью поэтапного устранения дефицита медицинских кадров и создания условий для роста обеспеченности населения медицинскими работниками на территории Саратовской области реализуется подпрограмма 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», которая утверждена постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П.

Во исполнение перечня поручений Министра здравоохранения РФ Скворцовой В.И. от 9 июля 2019 года министерством здравоохранения области разработан План мероприятий («дорожная карта») «Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников» на 2019 – 2021 годы и планы-графики мероприятий «дорожной карты» в рамках реализации региональных проектов с учетом анализа рассчитанной потребности в специалистах с высшим и средним медицинским образованием, а также развития в рамках Национального проекта «Здравоохранение» сети медицинских организаций на 2019 – 2021 годы. «Дорожные карты» по ликвидации кадрового дефицита разработаны в каждой медицинской организации.

Разработан и реализуется региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» на 2019 – 2024 годы, в который включены все программные мероприятия по привлечению и закреплению медицинских кадров.

Во исполнение Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в области с 2012 по 2017 годы реализовался проект «Сельский доктор» (далее – Проект), который с 2014 года был включен в государственную программу Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П.

Осуществлялось софинансирование Проекта из областного бюджета (с 2013 года - 50,0 процентов, с 2016 года – 40 процентов). За 6 лет был расширен перечень территорий с сельской местности до поселков городского типа, возраст участников увеличен с 35 до 50 лет.

Всего заключено 302 договора на предоставление ЕКВ в размере 1,0 млн. руб. с врачами, трудоустроенными в 30 муниципальных районов области по 28 специальностям.

По состоянию на 21 августа 2020 года у 132 врачей закончился срок пятилетней отработки, 100 врачей (75,8 процентов) продолжают работать, 32

врача уволилось в связи с изменением семейного положения и переменой места жительства.

Реализация Проекта способствовала выправлению кадрового дисбаланса в области: количество врачей на селе увеличилось на 12,6 процентов (с 334 до 376 человек), обеспеченность врачами на 10,0 тыс. сельского нас. возросла с 5,3 до 6,0.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие здравоохранения» с 2018 года оказывается социальная поддержка врачам (в виде ЕКВ в размере от 1,0 до 1,5 млн. руб.) и фельдшерам (в виде ЕКВ в размере от 0,5 до 0,75 млн. руб.) при трудоустройстве в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек (программа «Земский врач»/«Земский фельдшер») (далее – Программа), которая включена в подпрограмму 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения».

Софинансирование Программы из областного бюджета (2018 - 2019 годы - 40,0 процентов, с 2020 года – 11 процентов). В программу включены города, снято ограничение по возрасту, в пятилетнюю отработку включены периоды отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения содержания и периоды прохождения медиками повышения квалификации, участниками программы могут стать врачи, у которых закончился срок отработки по проекту «Сельский доктор». С 2020 года приоритет отдан первичному звену здравоохранения отдаленных и труднодоступных территорий с увеличением ЕКВ до 1,5 млн. руб. врачам и 0,75 млн. руб. фельдшерам.

Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам регламентирован постановлением Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», постановлением Правительства Саратовской области от 15 июня 2020 года № 505-П «О перечне удаленных и труднодоступных территорий».

За 2018 – 2019 годы и 8 мес. 2020 года заключено 106 договоров с 79 врачами и 27 фельдшерами, трудоустроенными в 28 муниципальных районов области по 17 специальностям. До конца 2020 года планируется заключить еще 54 договора (42 врача и 12 фельдшеров).

По поручению Губернатора Саратовской области В.В. Радаева министерством здравоохранения области разработан «пилотный» проект по формированию резерва и укомплектованию фельдшерами службы скорой медицинской помощи Саратовской области, в который включены 5 станций скорой медицинской помощи и отделения скорой медицинской помощи 15 районных больниц.

Проект рассчитан на 2017 – 2021 годы и включен в подпрограмму 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения».

В рамках «пилотного» проекта в 2017 году трудоустроено в медицинские организации Саратовской области на должность фельдшера скорой медицинской помощи 20 выпускников медицинских колледжей области, в 2018 году - 21 выпускник, в 2019 году – 25 выпускников, которым предоставлена единовременная денежная выплата в размере 50,0 тыс. рублей, в 2020 году запланировано трудоустройство 27 выпускников.

60 студентов медицинских колледжей области в 2017 году получали ежемесячную денежную выплату в размере 1,0 тыс. рублей, в 2018 году – 89 студентов, в 2019 году – 86 студентов, в 2020 году - 53 студента.

Социальная поддержка медицинским работникам оказывается в рамках ряда Законов Саратовской области.

Во исполнение Закона Саратовской области от 6 июня 2013 года № 98-ЗСО «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению» органы местного самоуправления обеспечивают жильем работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области.

За последние 10 лет получили жилье 315 медицинских работников, в том числе в 2019 году - 10 врачей, в 1 полугодии 2020 года выделено жилье 7 медицинским работникам.

49 медицинским работникам компенсируются расходы за аренду жилого помещения, из которых 48 - за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности государственных учреждений здравоохранения области в 11 муниципальных образованиях, из них 42 врачам и 6 средним медицинским работникам; 1 врачу - за счет средств муниципального бюджета по решению органа местного самоуправления.

Во исполнение Закона Саратовской области от 31 мая 2011 года № 54-ЗСО «О предоставлении меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заёмных средств» социальную выплату на компенсацию расходов на оплату процентов по привлеченным ипотечным займам (кредитам) на приобретение жилых помещений в 2012 – 2019 годах получили 69 медицинских работников по наиболее востребованным в области специальностям, в том числе в 2019 году – 16 медработников. В 1 полугодии 2020 года социальную выплату получили 5 врачей.

Во исполнение Закона Саратовской области от 26.11.2009 года № 175-ЗСО «О ежемесячной денежной выплате на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа)» ежемесячную денежную выплату на оплату жилого помещения и коммунальных услуг получает 4679 медработников, в том числе 476 пенсионеров - медиков.

Во исполнение Закона Саратовской области от 31 октября 2008 г. № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» надбавку к окладу в размере 25% за работу в сельской местности получают более 2,5 тыс. медработников.

В соответствии с Законом Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» получили социальную поддержку в 2012-2019 годах в размере 40 тыс. руб. (за 1 год работы) – 598 врачей – молодых специалистов по наиболее востребованным в области специальностям, в размере 35 тыс. руб. (за 2 год работы) – 421 врач, в размере 30 тыс. руб. (за 3 год работы) – 265 врачей, в т.ч. в 2019 году получили социальную поддержку 282 врача по наиболее востребованным в области специальностям: за первый год работы - 122 врача, за второй – 104 врача, за третий – 56 врачей. В 1 полугодии 2020 года социальную поддержку получили 27 врачей, в т.ч. за 1 год работы – 11 человек, за 2 год работы – 11 человек и за 3 год работы – 5 человек.

Воспользовались внеочередным предоставлением мест в дошкольной образовательной организации в 2019 году 5 человек, в т.ч. 1 врач и 4 средних медработника (в 2018 году – 8 человек, в том числе 2 врача и 6 средних медработников).

Реализуется программа Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по привлечению выпускников учреждений среднего профессионального образования для работы в сельской местности на «малой родине», которая утверждена постановлением президиума Комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации 9 октября 2018 года № 31-п.

В рамках программы 26 студентов 4 курса в 2018-2019 учебном году получали ежемесячную денежную выплату в размере 1,0 тыс. рублей, при трудоустройстве молодым специалистам предоставлена единовременная денежная выплата в размере 50,0 тыс. рублей. В 2019 году трудоустроено 20 человек, в 2020 году планируется трудоустроить 12 человек.

Министерство здравоохранения области принимает участие в Комплексной программе развития отдаленных районов Саратовской области на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 6 февраля 2019 года № 81-п, которая направлена на повышение качества и уровня жизни населения. В рамках реализации мероприятий программы планируется профессиональная целевая подготовка и переподготовка врачей, трудоустройство медицинских работников в рамках реализации программы «Земский врач»/«Земский фельдшер», оказание социальной поддержки медицинским работникам.

В целях оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, впервые поступившими на работу в медицинские организации, подведомственные

министерству здравоохранения Саратовской области, действует система наставничества.

Порядок проведения работы по наставничеству регламентирован приказами министерства здравоохранения Саратовской области: от 5 февраля 2018 года № 22-п «Об утверждении типового положения о наставничестве в медицинской организации, подведомственной министерству здравоохранения Саратовской области», от 11 сентября 2018 года № 161-п «Об утверждении Типового положения о наставничестве в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области, подведомственном министерству здравоохранения Саратовской области».

Приказом министерства здравоохранения Саратовской области от 19 июля 2018 года № 113-п «Об оценке эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя» показатели, характеризующие обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками (укомплектование медицинскими работниками по физическим лицам, удельный вес врачей и средних медработников, имеющих сертификат специалиста, коэффициент совместительства) включены в показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций.

В рамках повышения престижа и привлекательности медицинской профессии ежегодно в медицинских организациях области проводятся 1 и 2 этапы Всероссийских конкурсов на звание «Лучший врач» и «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (далее - Конкурсы), проводятся областные этапы Конкурсов, с выдвижением кандидатур на заключительные этапы Конкурсов.

Во исполнение постановления Губернатора области от 13 марта 2002 года № 44 ежегодно медицинские работники участвуют в конкурсе на соискание молодежной премии имени П.А. Столыпина в номинации «За вклад в развитие практической медицины в Саратовской области».

Медицинские колледжи, подведомственные министерству здравоохранения области, принимают участие в программе «Медицинский и социальный уход» в рамках мирового чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Russia.

2 студента Саратовского областного базового медицинского колледжа стали победителями финала (1 место) в конкурсе «Неограниченные возможности» XII Международной Олимпиады «IT-Планета 2018/19».

В 1 квартале 2020 года проведен V Региональный чемпионат рабочих профессий WorldSkills Russia «Молодые профессионалы», в котором приняли участие более 400 студентов из учреждений среднего профессионального образования Саратовской области по 53 направлениям. В компетенции «Медицинский и социальный уход» 3 студента Энгельсского медицинского колледжа им. Святого Луки Войно -Ясенецкого отделения «Сестринское дело» заняли 2 призовых места: I место и III место, в категории «Юниоры» - II место.

Впереди у победительниц – участие в Национальном чемпионате WORLDSKILLS Russia.

За высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд в 1 полугодии 2020 года отмечено государственными, ведомственными и областными наградами 2234 работника здравоохранения (за 2019 год отмечено наградами 3140 работников).

Благодаря проводимым мероприятиям удалось привлечь в здравоохранение области в 2019 году – 928 молодых специалистов, в том числе 404 врача и 524 средних медработника (2018 год - 849 молодых специалистов, в том числе 289 врачей и 560 средних медработников).

Число врачей и среднего медицинского персонала, привлеченных на работу в область из других ведомств, субъектов РФ и других стран, частной системы здравоохранения, составило в 2019 году 230 медработников, в том числе 75 врачей и 155 средних медработников (в 2018 году – 131 человек, в том числе 47 врачей и 84 средних медработника).

В целях развития системы поддержки медицинских работников Правительством Саратовской области выработан ряд дополнительных мер.

В целях устранения кадрового дефицита отрасли «Здравоохранение» и привлечения молодых специалистов с 1 октября 2019 года постановлением Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений» установлены ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам из числа врачей и работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) и иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги, и среднего медицинского персонала, исходя из доведения заработной платы указанным категориям работников до 23 тыс. руб. и 14 тыс. руб. соответственно.

На сегодняшний день выплаты в рамках постановления получают 2021 молодой специалист, из них 797 врачей и 1224 средних медицинских работника.

Законом Саратовской области от 26 марта 2020 года № 13-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области от 26.11.2019 № 130-ЗСО «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» предусмотрены средства областного бюджета в сумме 50,0 млн. рублей для обеспечения жилыми помещениями медицинских работников.

Министерством здравоохранения области определена потребность в предоставлении служебного жилья медицинским работникам, трудоустроенным и планирующим трудоустройство в сельскую местность, рабочие поселки (поселки городского типа) и города с населением до 50 тыс. человек, для освоения средств областного бюджета.

Всего в бюджет Саратовской области на дополнительные меры поддержки медицинским работникам в рамках реализации подпрограммы 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения» (программа «Земский врач»/«Земский фельдшер» и «пилотный» проект по формированию резерва и укомплектованию

фельдшерами службы скорой медицинской помощи Саратовской области) на 2020 год заложено 11,933 млн. рублей, на 2021 год – 11,079 млн. руб., на 2022 год – 10,065 млн. руб.

б) Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций (создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования, работе с вузами и колледжами, созданию и работе с кадровым резервом).

Министерством здравоохранения области постоянно анализируется ситуация на рынке труда.

Руководителями подведомственных медицинских организаций реализуется приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2015 года № 240 «О предоставлении в органы службы занятости населения области и в министерство здравоохранения области информации о вакантных рабочих местах», согласно которому информация о вакантных рабочих местах ежемесячно передается в органы службы занятости населения Саратовской области и в министерство здравоохранения области на официальный сайт в раздел «Банк вакансий медицинских организаций области».

Также медицинские организации размещают сведения о вакансиях на официальных сайтах учреждений, и публикуют их в средствах массовой информации.

Во исполнение протокола постоянно действующего совещания в Правительстве Саратовской области 17 августа 2020 года руководителями медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области, была актуализирована информация об имеющихся вакантных должностях работников медицинских организаций на портале «Работа в России», на официальных сайтах медицинских организаций и министерства здравоохранения области, в части размера заработной платы с учетом всех надбавок, предусмотренных действующим законодательством.

На сегодняшний день на портале «Работа в России» размещено 1660 вакансий рабочих мест из 146 медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области.

Кроме того реализуется приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2016 года № 249 «О проведении мониторинга анализа ситуации на рынке труда», согласно которому за 2 месяца до предстоящего высвобождения работников (физических лиц) в связи с ликвидацией (реорганизацией) организаций, либо сокращением численности или штата работников и после высвобождения работников представляется информация в

министерства здравоохранения Саратовской области, и ежемесячно представляется информацию о создании новых рабочих мест.

Информация о высвобождении сотрудников в медицинских организациях Саратовской области ежеквартально передается в Минздрав России, информация о создании новых рабочих мест ежемесячно передается в министерство труда и социальной защиты Саратовской области.

Реализация данных мероприятий позволит повысить эффективность деятельности медицинских работников первичного звена.

Таблица 23

План мероприятий по реализации раздела «Кадры государственных медицинских организаций Саратовской области региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.	Позапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижении ЦП Увеличение заработной платы медицинских работников, медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
1.1.	Оценка уровня заработной платы медицинских работников в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, и эффективности применяемых систем оплаты труда	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Мониторинг среднемесячной заработной платы
2.	Проведение анализа кадрового обеспечения медицинских организаций	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Приказ министерства здравоохранения Саратовской области «Об определении потребности во врачах и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях Саратовской области» Определение прогнозной потребности во врачах и среднем

					медицинском персонале для государственных медицинских организаций на текущий год
3.	Укомплектование медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижении ЦП Увеличение числа медицинских работников, медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц: 2020 год – 6506 врачей и 16139 средних медработников 2021 год – 6654 и 16204 соответственно 2022 год – 6838 и 16313 соответственно 2023 год - 7117 и 16522 соответственно 2024 год – 7416 и 16885 соответственно 2025 год – 9000 и 18092 соответственно
4.	Увеличение заявок на целевое обучение врачей в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена здравоохранения (специалитет до 70-75%, ординатура до 100%)	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижении ЦП Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь 2020 год – 5009 врачей 2021 год – 5099 врачей 2022 год – 5229 врачей 2023 год - 5446 врачей 2024 год – 5675 врачей 2025 год – 6818 врачей Заявка на целевое обучение врачей по программам специалитета (лечебное дело, педиатрия): 2020 год – 220 мест 2021 год – 260 мест 2022 год – 262 места 2023 год – 264 места 2024 год – 268 мест 2025 год – 270 мест Заявка на целевое обучение врачей по программам ординатуры за счет средств федерального бюджета: 2020 год – 189 мест 2021 год – 246 мест 2022 год – 248 мест 2023 год – 250 мест 2024 год – 252 места 2025 год – 254 места
5.	Увеличение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций,	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижении ЦП Приказ министерства здравоохранения Саратовской области

	осуществляющих подготовку специалистов со средним медицинским образованием, не менее чем на 30 процентов в год от имеющегося дефицита таких специалистов				<p>Увеличение численности среднего медицинского персонала в медицинских организациях Саратовской области:</p> <p>2020 год - 19551 человек 2021 год - 19536 человек 2022 год - 19558 человек 2023 год - 19650 человек 2024 год - 19837 человек 2025 год - 21767 человек</p> <p>Увеличение государственного задания медицинским колледжам, подведомственным министерству здравоохранения Саратовской области:</p> <p>2020 год – 750 мест 2021 год – 825 мест 2022 год – 900 мест 2023 год – 975 мест 2024 год – 1050 мест 2025 год – 1125 мест</p>
6.	Планирование подготовки и переподготовки за счет средств нормированного страхового запаса, привлечение медицинских работников	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	<p>Отчет по Плану мероприятий министерства здравоохранения Саратовской области для финансового обеспечения мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования</p> <p>Количество медицинских работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку за счет средств нормированного страхового запаса:</p> <p>2020 год - 220 человек 2021 год - 230 человек 2022 год - 240 человек 2023 год - 250 человек 2024 год - 260 человек 2025 год - 270 человек</p>
7.	Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	<p>Отчет по реализации программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»</p> <p>Оказание мер социальной поддержки медицинским работникам, привлечение и закрепление медицинских работников на рабочих местах</p> <p>Количество медицинских работников, получивших единовременные компенсационные выплаты:</p> <p>2020 год – 51 врач и 16 средних медработников 2021 год – 53 и 16 соответственно</p>

					2022 год – 53 и 20 соответственно 2023 год - 53 и 20 соответственно 2024 год – 53 и 20 соответственно 2025 год – 53 и 20 соответственно
8.	Разработка и реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем, использование иных механизмов обеспечения жильем	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет по реализации региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц Создание условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения
8.1	Ежегодное проведение аудита мер социальной поддержки медицинских работников в Саратовской области	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Ежегодный отчет по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам с целью привлечения и закрепления медицинских работников на рабочих местах Повышение престижа и привлекательности медицинской профессии
8.2.	Планирование потребности в служебном жилье медицинских работников первичного звена здравоохранения Саратовской области	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области Администрации муниципальных районов Саратовской области	Ежегодный отчет по предоставлению жилья медицинским работникам Привлечение и закрепление медицинских работников на рабочих местах Формирование потребности медицинских работников первичного звена здравоохранения в служебном жилье Количество медицинских работников, обеспеченных жильем: 2020 год – 20 человек 2021 год – 20 человек 2022 год – 10 человек 2023 год – 10 человек 2024 год – 10 человек 2025 год – 10 человек
9.	Внедрение механизма наставничества в отношении врачей - молодых специалистов	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Ежегодный отчет по реализации мероприятия Приказы министерства здравоохранения Саратовской области Повышение профессионального уровня, приобретение профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами Количество молодых специалистов – врачей, вовлеченных в систему наставничества:

					2020 год – 400 человек 2021 год – 405 человек 2022 год – 410 человек 2023 год – 415 человек 2024 год – 420 человек 2025 год – 425 человек
10.	Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Передача отдельных функций врача к специалистам со средним медицинским образованием приведет к оптимизации в структуре затрат рабочего времени врача в пользу пациента и снизит риски не желательных временных потерь на выполнение не соответствующих уровню образования врача функций