

Ранжирование муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Наименование медицинской организации	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)	
			значение	ранговое место
ГУЗ «Саратовский областной клинический госпиталь для ветеранов войн»	54,2	70,5	124,7	1
ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 4»	40,4	45,5	85,8	2
ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 8»	35,5	39,7	75,2	3
ГУЗ СО «Ивантеевская районная детская больница»	28,0	46,9	74,9	4
ГУЗ «Энгельсская городская детская поликлиника № 2»	30,7	43,8	74,5	5
ГУЗ СО «Балашовская детская больница»	22,2	52,2	74,4	6
ГУЗ СО «Александрово-Гайская районная больница имени В. П. Дурнова»	26,2	48,2	74,4	7
ГУЗ «Саратовская городская детская больница № 7»	31,4	41,4	72,8	8
ГУЗ СО «Лысогорская районная больница»	29,2	43,4	72,6	9
ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 2»	38,9	33,6	72,4	10
ГУЗ СО «Медико-санитарная часть городского	28,0	44,2	72,2	11

округа ЗАТО Светлый»								
ГУЗ СО «Питерская районная больница»	28,1	43,3	71,4	12				
ГУЗ СО «Балтайская районная больница»	24,8	46,5	71,2	13				
ГУЗ СО «Аркадакская районная больница»	25,5	45,3	70,8	14				
ГУЗ СО «Воскресенская районная больница»	29,2	39,2	68,4	15				
ГУЗ СО «Дергачевская районная больница»	21,3	47,0	68,3	16				
ГУЗ СО «Перелобская районная больница»	29,5	38,8	68,2	17				
ГУЗ «Саратовская детская инфекционная клиническая больница № 5»	37,7	30,5	68,1	18				
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 11»	35,7	32,1	67,8	19				
ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 5»	35,5	32,2	67,7	20				
ГУЗ «Саратовская городская детская больница № 4»	34,2	33,6	67,7	21				
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 19»	31,4	35,8	67,2	22				
ГУЗ СО «Турковская районная больница»	22,5	44,5	67,0	23				
ГУЗ СО «Петровская районная больница»	27,1	39,9	67,0	24				
ГУЗ СО «Самойловская районная больница»	22,4	44,2	66,6	25				
ГАУЗ «Энгельсская городская клиническая больница №1»	27,0	39,6	66,6	26				
ГУЗ СО «Озинская районная больница»	22,4	44,2	66,6	27				
ГУЗ СО «Пугачевская районная больница»	25,1	41,4	66,5	28				
Саратовская область	27,5	38,9	66,4	29				
ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 1»	35,1	30,8	65,9	30				
ГУЗ «Энгельсская городская поликлиника № 4»	28,9	36,9	65,8	31				
ГУЗ СО «Духовницкая районная больница»	21,5	44,2	65,7	32				
ГАУЗ «Энгельсская городская поликлиника № 3»	26,4	37,9	64,4	33				
ГУЗ «Энгельсская городская детская	25,5	38,7	64,2	34				

поликлиника № 1»						
ГАУЗ СО «Энгельсская районная больница»	27,1	36,6	63,7			35
ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им.В.И.Разумовского»	31,5	32,2	63,7			36
ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница №1 им. Ю.Я. Гордеева»	30,9	32,5	63,3			37
ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская районная больница»	24,4	38,6	63,0			38
ГУЗ СО «Екатериновская районная больница»	20,1	42,1	62,2			39
ГУЗ СО «Романовская районная больница»	15,6	46,2	61,8			40
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 2»	31,7	29,5	61,2			41
ГУЗ СО «Федоровская районная больница»	24,7	36,2	60,9			42
ГУЗ СО «Балашовская районная больница»	16,8	44,0	60,8			43
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 3»	31,2	29,5	60,7			44
ГУЗ СО «Новоузенская районная больница»	22,8	37,8	60,6			45
ГУЗ «Энгельсская городская поликлиника № 1»	24,2	35,3	59,5			46
ГУЗ СО «Детская городская поликлиника г. Балаково»	17,2	42,2	59,3			47
ГУЗ СО «Ершовская районная больница»	18,8	40,3	59,1			48
ГУЗ СО «Марксовская районная больница»	22,0	36,8	58,9			49
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 17»	26,4	31,6	58,1			50
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 16»	28,8	29,3	58,1			51
ГУЗ «Энгельсская городская поликлиника № 2»	22,4	35,7	58,0			52
ГУЗ СО «Вольская районная больница»	18,9	38,8	57,7			53
ГУЗ СО «Советская районная больница»	22,5	34,9	57,4			54
ГУЗ СО «Саратовская районная больница»	24,8	32,5	57,3			55
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 20»	27,4	29,3	56,7			56
ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 10»	26,4	30,0	56,4			57
ГУЗ «Саратовская городская клиническая	27,7	28,4	56,1			58

больница № 12»						
ГУЗ СО «Гатищевская районная больница»	24,5	31,6	56,0			59
ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 8»	27,6	28,3	55,9			60
ГУЗ СО «Городская поликлиника № 2 г. Балаково»	18,8	36,6	55,4			61
ГУЗ СО «Ртищевская районная больница»	16,5	38,2	54,6			62
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 14»	28,6	25,3	53,9			63
ГУЗ СО «Аткарская районная больница»	20,8	33,0	53,8			64
ГУЗ СО «Калининская районная больница»	18,1	34,5	52,6			65
ГУЗ СО «Саратовская городская поликлиника № 10»	27,8	24,6	52,4			66
ГУЗ СО «Городская поликлиника № 1 г. Балаково»	16,0	36,2	52,3			67
ГУЗ СО «Хвалынская районная больница имени Бржозовского»	17,8	33,9	51,7			68
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 6»	24,1	27,1	51,2			69
ГУЗ СО «Краснопартизанская районная больница»	19,6	31,1	50,7			70
ГУЗ СО «Краснокутская районная больница»	13,1	36,9	50,0			71
ГУЗ СО «Новобурасская районная больница»	19,7	29,9	49,6			72
ГУЗ СО «Балаковская районная поликлиника»	14,9	34,3	49,2			73
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 9»	18,6	30,6	49,2			74
ГУЗ СО «Ровенская районная больница»	20,2	28,3	48,6			75
ГУЗ СО «Красноармейская районная больница»	17,4	29,1	46,4			76
ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 4»	19,8	18,9	38,7			77

Распределение муниципальных образований по коэффициенту доступности медицинских кадров

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОМК	Низкий КОМК	Средний КОМК	Высокий КОМК	Крайне высокий КОМК
<p>Крайне низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен всего, крайне низкими коэффициентами доступности врачей и в меньшей степени – крайне низкими коэффициентами доступности СМП.</p> <p>Характерны минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности при крайне высоких коэффициентах совместительства как врачей, так и среднего медицинского персонала (всего, амбулаторные условия, участковая служба)</p>	<p>Низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен низкими коэффициентами доступности врачей и СМП. Характерны низкие и средние показатели обеспеченности и укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом и в амбулаторных условиях, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности, коэффициенты совместительства врачей и СМП участковой службы</p>	<p>Средний коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, средними коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны средние и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при средних коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП</p>	<p>Высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, высокими коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также высокие показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом</p>	<p>Крайне высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен крайне высокими и высокими коэффициентами доступности врачей и крайне высокими коэффициентами доступности СМП. Характерны крайне высокие и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности при минимальных коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП (всего, амбулаторные условия, участковая служба)</p>
Советский район	Пугачевский район	Ивантеевский район		
Саратовский район	Турковский район	Александрово-Гайский район		
Аткарский район	Петровский район	Аркадакский район		
Татищевский район	Самойловский район	город Саратов район		
Ртищевский район	Озинский район	Лысогорский район		

Калининский район	Саратовская область	п. Светлый район		
Хвалынский район	Духовницкий район	Питерский район		
Краснопартизанский район	Базарно-Карабулакский район	Балтайский район		
Краснокутский район	Екатериновский район	Воскресенский район		
Новобурасский район	Романовский район	Дергачевский район		
Ровенский район	Федоровский район	Перелобский район		
Красноармейский район	Новоузенский район	Энгельсский район		
	Марковский район	Балашовский район		
	Балаковский район			
	Вольский район			
	Ершовский район			

Распределение муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Группа	Количество муниципальных образований	Рекомендованные первоочередные мероприятия по улучшению (стабилизации) кадрового потенциала
<p>I группа Крайне низкий КОМК</p>	<p>(12 муниципальных районов, 25,8 балла средняя оценка по группе) (29,3 процента)</p>	<p>Определение потребности в кадрах Проведение профориентационных мероприятий с выпускниками школ муниципального района и рабочей молодежью Реализация целевой профессиональной подготовки кадров и профессиональной переподготовки кадров, внедрение непрерывного медицинского образования Реализация программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер» Реализация «пилотного» проекта по формированию резерва и укомплектованности средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2017-2021 годы Реализация социальной поддержки медработников в рамках Законов Саратовской области Предоставление служебного жилья и оплата съема жилья медицинским работникам</p>
<p>II группа Низкий КОМК</p>	<p>(16 муниципальных районов, 63,3 балла средняя оценка по группе) (39 процентов)</p>	<p>Определение потребности в кадрах Проведение профориентационных мероприятий с выпускниками школ муниципального района и рабочей молодежью Реализация целевой профессиональной подготовки кадров и профессиональной переподготовки кадров, внедрение непрерывного медицинского образования Реализация программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер» Реализация «пилотного» проекта по формированию резерва и укомплектованности средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2017-2021 годы</p>

		<p>Реализация социальной поддержки медработников в рамках Законов Саратовской области</p> <p>Предоставление служебного жилья и оплата съема жилья медицинским работникам</p>
<p>III группа Средний КОМК</p>	<p>(13 муниципальных районов, 71,2 балла средняя оценка по группе) (31,7 процентов)</p>	<p>Определение потребности в кадрах</p> <p>Проведение профориентационных мероприятий с выпускниками школ муниципального района и рабочей молодежью</p> <p>Реализация целевой профессиональной подготовки кадров и профессиональной переподготовки кадров, внедрение непрерывного медицинского образования</p> <p>Реализация программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»</p> <p>Реализация «пилотного» проекта по формированию резерва и укомплектованности средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2017-2021 годы</p> <p>Реализация социальной поддержки медработников в рамках Законов Саратовской области</p> <p>Предоставление служебного жилья и оплата съема жилья медицинским работникам</p>

2) Управление штатным расписанием – формирование с учетом нормативов на основании численности прикрепленного населения, географии населенного пункта; нормативов, закрепленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; структуры заболеваемости, маршрутизации пациентов, реальной нагрузки на врачей. Мероприятие состоит из анализа организационной и штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Саратовской области; корректировки организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации); согласования с Министерством здравоохранения Российской Федерации организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации; принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в государственных медицинских организациях Саратовской области, разработка плана мероприятий по изменению штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Саратовской области; проведение организационно-штатных мероприятий.

Здравоохранение Саратовской области на протяжении последних лет характеризуется кадровым дефицитом.

Ресурсная обеспеченность населения в сфере здравоохранения рассчитывается с учетом нормативов объемов медицинской помощи в расчете на одного жителя (одно застрахованное лицо), установленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а также порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи.

При определении объемов оказания медицинской помощи учитываются:

- особенности половозрастного состава населения;

- уровень и структура заболеваемости населения;

- уровень и структура смертности населения;

- географические особенности региона и транспортная доступность медицинских организаций.

Несмотря на сложившийся кадровый дефицит, объемы медицинской помощи, оказываемой в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, сбалансированы, в целом соответствуют федеральным нормативам.

Штатные должности специалистов медицинских организаций устанавливаются медицинскими организациями на основании плановых объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, а также вне стационара структурными подразделениями скорой, в том числе специализированной медицинской помощи, с учетом порядков оказания медицинской помощи, рекомендуемого числа посещений на год на одну должность врача.

Совместно с ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России была определена и согласована потребность во врачах и среднем медицинском персонале первичного звена здравоохранения (общая потребность 305 человек, из них, врачей-онкологов – 7, врачей-оториноларингологов – 19, врачей-педиатров участковых – 145, врачей-терапевтов-участковых – 311, врачей общей практики (семейные) – 86, врачей-инфекционистов – 18, врачей-дерматовенерологов – 16, детских эндокринологов – 12, врачей скорой медицинской помощи – 81 человек и ряд других).

Сложившееся положение приводит к значительному превышению нагрузки на врачей по сравнению с нормативными (врачи онкологи, оториноларингологи, педиатры участковые, терапевты участковые, общей практики (семейные), инфекционисты).

Согласно произведенному расчету потребность в среднем медицинском персонале в количестве 3-х человек (с учетом привлекаемых из других медицинских организаций) имеется по амбулаторно-поликлинической службе), в частности: по медперсоналу, работающими с врачами общей практики – 5 человек, с врачами-педиатрами участковыми – 135 человек, с врачами терапевтами участковыми – 169 человек.

Кроме того, согласно расчету, в амбулаторном звене имеется дефицит среднего медперсонала, ведущего самостоятельный прием (зубных врачей – 24, фельдшеров – 26). В тоже время, в амбулаторном звене по расчету выявлен профицит акушерок (24 человека) при общем профиците персонала, работающего с врачами на амбулаторном приеме в 9 человек.

Помимо непосредственно дефицита кадров существуют кадровые диспропорции, а именно:

неравномерная концентрация медицинских работников в городах и дефицит их в сельской местности;

профицит кадров в стационарных учреждениях (профицит составляет 240 врачей и 2525 специалистов со средним медицинским образованием) и их дефицит в амбулаторно-поликлиническом звене (дефицит составляет 673 врача и 3 специалиста со средним медицинским персоналом). Для снижения профицита кадров в стационарных учреждениях планируется создание в стационарах консультативно-диагностических отделений для связи работы с амбулаторно-поликлиническим звеном;

между численностью врачей и среднего медицинского персонала (соотношение врачей к среднему медицинскому персоналу составляет 1 к 2,3);

между специалистами пенсионного возраста и молодыми специалистами (доля специалистов пенсионного возраста составляет 22%, доля молодых специалистов – 7 процентов).

Оценка потребности системы здравоохранения Саратовской области в медицинских кадрах проводится ежегодно на основании методик, утвержденных приказами Министерством здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2019 № 974 и от 29 ноября 2019 года № 973.

3) Планирование подготовки специалистов и прогнозирование убытия врачей и среднего медицинского персонала, с учетом источников привлечения медицинских кадров под каждую единицу (привлечение выпускников образовательных организаций общего образования для дальнейшего обучения (в рамках целевой подготовки) по программам высшего образования (увеличение заявок на целевое обучение по программам специалитета до 70-75 процентов и по программам ординатуры до 100 процентов), увеличение в 2020 году объема контрольных цифр приема по программам профессионального образования на подготовку кадров со средним профессиональным медицинским образованием на 36 процентов от имеющегося дефицита специалистов.

В Саратовской области для устранения дефицита квалифицированных кадров проводится профессиональная целевая подготовка специалистов по программам специалитета и ординатуры в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Саратовский государственный медицинский университет).

В 2019 году на первый курс Саратовского государственного медицинского университета принят 1151 студент (635 человек на бюджетной основе и 516 человек на внебюджетной основе), из них в рамках целевого приема от министерства здравоохранения Саратовской области - 183 человека, ординаторов – 360 человек (211 человек на бюджетной основе и 149 человек на внебюджетной основе), из них 94 человека в рамках целевого приема от министерства здравоохранения Саратовской области.

В 2020 году целевая подготовка в Саратовском государственном медицинском университете для медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области, за счет средств регионального бюджета не запланирована.

В Саратовской области осуществляется подготовка специалистов четырьмя образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, подведомственными министерству здравоохранения Саратовской области, на 1 курс в 2019 году принято 1659 студентов (750 человек на бюджетной основе и 909 человек на внебюджетной основе).

Доплаты к стипендиям за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности медицинских организаций в соответствии с договорами на целевую подготовку специалистов получают 449 студентов-целевиков и 156 ординаторов Саратовского государственного медицинского университета, выплаты производятся ежемесячно или 1 раз в полгода, или 1 раз в семестр, или 1 раз в год (по программам специалитета в размере от 200 до 1000 рублей в месяц, по программам ординатуры от 500 до 1300 рублей в месяц).

После получения свидетельства об аккредитации специалиста в первичное звено в 2019 году трудоустроилось 180 врачей и 403

специалиста со средним медицинским образованием (2018 год – 129 и 413 специалистов соответственно, 2017 год – 162 врача).

4) Обеспечение вновь создаваемых медицинских организаций медицинскими кадрами (целевое обучение по программам специалитета и ординатуры, планирование подготовки и переподготовки за счет средств федерального и регионального бюджетов, привлечение медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования на оплату труда медицинских работников).

По данным Федеральной службы государственной статистики в Саратовской области к 2025 году численность населения будет составлять 2333,3 тысячи человек. Для оказания первичной медико-санитарной помощи к 2025 году нужно 7971 врача и 12458 средних медицинских работников. В оптимальной схеме территориального планирования Саратовской области запланирована модернизация структурных подразделения государственных учреждений здравоохранения региона.

Таблица 19

Тип МО до модернизации	Тип МО после модернизации	Количество объектов	Тип модернизации	Изменение штатного расписания	
				Врачи	СМР
ФАП	ФАП/ ФП	41	Строительство нового объекта/строительство взамен существующего (приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин)	-	4,75
Поликлиника	Поликлиника	6	Строительство нового объекта (приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин)	10	6
Поликлиника	Поликлиника	1	Реконструкция объекта (расширение)	0	0
ФАП	ВА	2	Строительство нового объекта	2	6
КВОП	КВОП	1	Строительство нового объекта (замена аварийного здания)	-	-
Поликлиника	Отделение (стационар круглосуточный)	1	Реконструкция объекта	-4	-4,5
Отделение	Отделение	5	Строительство нового объекта/ строительство взамен существующего (приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин)	3	15,25
*Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области	Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области	76	Капитальный ремонт	0	0
	Итого	133		11	27,5

* Организационно-штатные мероприятия не предусмотрены

Информация о количестве модернизируемых объектов в Саратовской области

Перечень модернизируемых объектов в Саратовской области

1. Строительство врачебной амбулатории в с. Репное ГУЗ СО «Балашовская РБ».
Вид модернизации – преобразование структурного подразделения (ФАП во врачебную амбулаторию).

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
3,75	4	3,75	4	9,75	8	9,75	8	9,75	8	+6	+4	ФАП на ВА

Таблица 20

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта*

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый районной поликлиники – 2,0 ставки	Заведующий амбулаторией – врач – 1,0 ставка
Медицинская сестра участковая районной поликлиники – 2,0 ставки	Врач-терапевт участковый – 2,0 ставки
	Старшая медсестра – 1,0 ставка
	Медсестра врача участковая – 2,0 ставки
	Акушерка – 1,0 ставка
	Медсестра процедурной – 1,0 ставка
	Сестра-хозяйка – 1,0 ставка
	Санитарка – 0,75
Итого: - 4,0 ставки	Итого: 9,75

* Таблица заполняется с учетом данных, представленных в таблице № 26 «Динамика количества штатных должностей и физических лиц» раздела II приложения № 10.

В связи с сокращением обслуживаемого населения в районной поликлинике сократится 2 участка, и соответственно 2 ставки врача-терапевта участкового и 2 ставки участковой медсестры будут переданы в штат Репинской амбулатории. Должность заведующей ФАПом будет заменена на должность старшей медсестры. Должность медицинской сестры будет заменена на должность медсестры процедурной. Должность заведующего амбулаторией и младшего медперсонала будут введены дополнительно.

Таблица 21

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта*

№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	ФАП с. Репное	Врачебная амбулатория с. Репное	Обусловлены следующим. ФАП с. Репное ГУЗ СО «Балашовская РБ» обслуживает 1 населенный пункт с общей численность 3293 человека, детей от 0-17 лет - 531 чел., лиц пожилого и старческого возраста 869 чел. Функционирующий в настоящее время ФАП с. Репное расположен в приспособленном помещении, общей площадью 69,2 кв.м., 1984 года постройки. Имеется водоснабжение, водоотведения нет. Имеется газовое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений.	3,75	9,75	+6	Изменение типа МО с ФАП на ВА	Перевод специалистов из закрывающегося ФАП и в связи с сокращением штатной численности районной поликлиники

* Таблица заполняется с учетом данных, представленных в таблице № 26 «Динамика количества штатных должностей и физических лиц» раздела II приложения № 10.

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект*

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/ внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Балапановская РБ»	ВА	Заведующий амбулаторией -врач	01.12.2022	основной работник амбулатории	01.11.2022	совместительство внутреннее	0,5	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		врач-терапевт участковый	01.12.2022	перевод специалиста из районной поликлиники в связи с сокращением должностей	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		старшая медицинская сестра	01.12.2022	перевод специалиста (заведующий ФАП – медицинская сестра) из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		медицинская сестра участковая	01.12.2022	перевод специалиста из районной поликлиники в связи с сокращением должностей	01.11.2022	основная должность	2,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		акушерка	01.12.2022	перевод специалиста (акушерка) из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		медицинская сестра процедурной	01.12.2022	перевод специалиста (медицинская сестра) из	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения

					закрывающегося ФАПа				Саратовской области Выкова А.М.
			сестра-хозяйка	01.12.2022	перевод уборщика служебных помещений из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
			санитарка	01.12.2022	основной работницей амбулатории	01.11.2022	совместительство внутреннее	0,75	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

Необходимо расписать каждый объект в отдельности, запланированный к модернизации

* Таблица заполняется с учетом данных, представленных в таблице № 26 «Динамика количества штатных должностей и физических лиц» раздела II Приложения № 10.

2. Строительство врачебной амбулатории в с. Тростянка ГУЗ СО «Балашовская РБ».

Вид модернизации – преобразование структурного подразделения (ФАП во врачебную амбулаторию).

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
4,5	6	4,5	6	9,75	8	9,75	8	9,75	8	5,25	3	ФАП на ВА

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок

Увеличение ставок

врач-терапевт участковый районной поликлиники – 1,0 ставка	Заведующий амбулаторией – врач – 1,0 ставка
медицинская сестра участковая районной поликлиники – 1,0 ставка	Врач-терапевт участковый – 1,0 ставка
	Фельдшер – 1,0 ставка
	Старшая медсестра – 1,0 ставка
	Медсестра врача участковая – 2,0 ставки
	Акушерка – 1,0 ставка
	Медсестра процедурной – 1,0 ставка
	Сестра-хозяйка – 1,0 ставка
	Санитарка – 0,75
Итого: - 2,0 ставки	Итого: 9,75

В связи с сокращением обслуживаемого населения в районной поликлинике сократится 2 участка, и соответственно 1 ставка врача-терапевта участкового и 1 ставка участковой медсестры будут переданы в штат Тростянской амбулатории. Должность заведующей ФАПом будет заменена на должность старшей медсестры. Для обслуживания 1 участка будет предусмотрена 1 ставка фельдшера. Должность медицинской сестры будет заменена на должность медсестры процедурной. Должность заведующего амбулаторией, участковой медсестры и младшего медперсонала будут введены дополнительно. Планируется строительство нового объекта.

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	ФАП с. Тростянка	Врачебная амбулатория с. Тростянка	Обусловлены следующим населенным пунктом с. Тростянка обслуживает	4,75	9,75	+5	Изменение типа МО с ФАП на ВА	Перевод специалистов из закрывающегося ФАП и в связи с сокращением штатной

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/ внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Балашовская РБ»	ВА	Заведующий амбулаторией - врач	01.12.2022	основной работник амбулатории	01.11.2022	совместительство внутреннее	0,5	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		врач-терапевт участковый	01.12.2022	перевод специалиста из районной поликлиники в связи с сокращением должностей	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		старшая медицинская сестра	01.12.2022	перевод специалиста (заведующий ФАП - фельдшер) из закрывающегося ФАПа, после прохождения первичной подготовки по специальности «Сестринское дело» июнь 2023 г.	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		фельдшер	01.12.2022	перевод специалиста (фельдшер) из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		медицинская сестра участковая	01.12.2022	перевод специалиста из районной поликлиники в связи с сокращением должностей	01.11.2022	основная должность	2,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		акушерка	01.12.2022	перевод специалиста (акушерка) из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		медицинская сестра процедурной	01.12.2022	перевод специалиста (медицинская сестра) из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		сестра-хозяйка	01.12.2022	перевод уборщика служебных помещений из закрывающегося ФАПа	01.11.2022	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		санитарка	01.02.2024	прием специалиста через службу занятости населения	01.02.2023	основная должность	0,75	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

3. Строительство поликлиники ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
84,25	65,0	84,25	65,0	84,25	65,0	84,25	67,0	84,25	72,0	0,00	+7	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Поликлиника	Обусловлены следующими целями и задачами: улучшение качества и доступности медицинской помощи необходимо расширение поликлиники. Реконструкция существующего здания невозможна из-за плотности застройки. Необходимо строительство нового здания поликлиники	84,25	84,25	0,00		Трудоустройство выпускников ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского, обучающихся по целевым направлениям: в 2023 году - 2 чел., в 2024 году - 3 чел. Трудоустройство выпускников, обучающихся по целевым направлениям, в ГАПОР СО «Энгельский медицинский колледж Св. Луки (Войно-Ясенецкого)», ГАПОР СО «Большой медицинский колледж», в 2024 году 2 чел.

		мощностью 400 посещений.									
Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/ внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)			
ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый - 2	01.12.2023	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2023, в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.			
ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый - 3	01.12.2024	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2023, в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2024	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.			
ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»	Поликлиника	Медицинская сестра - 2	01.01.2024	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело»; дата завершения июль 2024, в ГАПОУ СО «Энгельский медицинский колледж Св. Луки (Войно-Ясенецкого)», ГАПОУ СО «Большой медицинский колледж»	01.11.2024	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.			

4. Строительство ФАП/ ФП в с. Сухой Карабулак ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0,00	0,00	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Сухо-Карабулакский фельдшерско-акушерский пункт	Сухо-Карабулакский фельдшерско-акушерский пункт	Медицинская помощь населению с. Сухой Карабулак осуществляется в ФАПе площадью 50 кв.м. расположенного в здании детского сада. Численность обслуживаемого населения составляет 643 человека, численность прикрепленного населения 655 человек. Администрацией муниципального района направлено уведомление в ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ» об освобождении занимаемого помещения ФАП в связи с увеличением численности детского населения и необходимости дополнительных площадей для детского сада. Удаленность ФАП с Сухой Карабулак от Базарно-Карабулакской районной больницы составляет 45 км.	1,5	1,5	0,00		

5. Строительство ФАП/ ФП в с. Рельевка ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,00	0,00	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Репьевский фельдшерско-акушерский пункт	Репьевский фельдшерско-акушерский пункт	Обусловлены следующим. В настоящее время медицинская помощь населению с. Репьевка осуществляется в ФАПе, который находится в приспособленном здании Дома культуры с жилым помещением, площадью 24,4 кв. м. В здании отсутствует канализация и водоснабжение, нет санузла. Численность обслуживаемого населения составляет 340 человек. Численность прикрепленного населения составляет 392 человека. В настоящее время реально проживает порядка 460 человек в связи с наличием крупного фермерского хозяйства, которое участвует в различных национальных проектах и динамично развивается. Удаленность ФАПа с. Репьевка от Базарно-Карабулакской районной больницы составляет 45 км. Имеющиеся помещения ФАПа не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населению. Имеющаяся инженерная и транспортная инфраструктура, а также технические условия по подключению объекта к инженерным сетям являются достаточными для строительства объекта.	1,0	1,0	0,00		

6. Строительство ФАП/ ФП в с. Ханеевка 1-я ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,00	0,00	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	1-й Ханеевский фельдшерско-акушерский пункт	1-й Ханеевский фельдшерско-акушерский пункт/ фельдшерский пункт	Обусловлены следующим. В настоящее время медицинская помощь населению с. Ханеевка 1-я осуществляется в ФАПе площадью 43,3 кв.м. расположенного в приспособленном помещении совместно с почтой и жилым домом. Численность обслуживаемого населения составляет 443 человека, численность прикрепленного населения 443 человека. Удаленность ФАП с. Ханеевка 1-я от Базарно-Карабулакской районной больницы составляет 38 км. Имеющиеся помещения ФАПа не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населению.	1,0	1,0			

7. Строительство ФАП/ ФП в с. Стригай ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, человек	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2,0	1,5	2,0	1,5	2,0	1,5	2,0	1,5	2,0	0,00	0,0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Стригайский фельдшерско-акушерский пункт	Стригайский фельдшерско-акушерский пункт	Обусловлены следующим. В настоящее время медицинская помощь населению с. Стригай осуществляется в ФАПе площадью 60 кв.м. расположенного в отдельном здании в котором отсутствует водоснабжение и канализация. Численность обслуживаемого населения составляет 694 человека, численность прикреплённого населения 694 человека. Удаленность ФАП с. Стригай от Базарно-Карабулакской районной больницы составляет 20 км. Имеющиеся помещения ФАПа не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населению.	1,5	1,5			

8. Строительство кабинета врача общей практики в с. Синодское ГУЗ СО «Воскресенская РБ»

Вид модернизации – замена аварийного здания

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
4,0	4	4,0	4	4,0	4	4,0	4	4,0	4	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлеченный медицинско го работника
1	Кабинет врача общей практики	Кабинет врача общей практики	Обусловлены следующими факторами: Здание кабинета врача общей практики с. Синдовское ГУЗ СО «Воскресенская РБ» 1970 г.п. обслуживает 10 населенных пунктов с общей численностью 2081 человек. В 2019 г. специализированной организацией произведено обследование состояния конструкторской документации. По результатам обследования выдано техническое заключение об аварийном состоянии конструкторской документации.	4,0	4,0	0,0		

9. Реконструкция поликлиники ГУЗ СО «Красноармейская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин (расширение)

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2024 году	Обоснование изменения штатного расписания
93,75	45	93,75	53	93,75	66	93,75	70	93,75	70		+25	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснован ие изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинског о работника
1	Поликлиника	Поликлиника	Обусловлены следующим. Первичная медико-санитарная помощь оказывается в приспособленных помещениях здания женской консультации ГУЗ СО «Красноармейская РБ», которая находится на расстоянии 1,5 км. от поликлиники, что создает неудобства для населения Красноармейского района. С целью улучшения качества и доступности медицинской помощи, наиболее оптимальным решением будет выполнение работ по реконструкции здания поликлиники в 5-м микрорайоне г. Красноармейска.	93,75	93,75			

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планиваемый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/ внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый - 2	01.12.2020	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2020, в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2020	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-кардиолог - 1	01.12.2020	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Кардиология»; дата завершения обучения июль 2020 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2020	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Врач-акушер-гинеколог - 1	01.12.2020	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Акушерство и гинекология»; дата завершения обучения июль 2020 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2020	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый - 4	01.12.2021	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2021, в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Врач-акушер-гинеколог - 1	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Акушерство и гинекология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ	01.09.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-оториноларинголог - I	01.12.2022	им. В.И.Разумовского Минздрава России Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Оториноларингология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-невролог - I	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Неврология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-эндокринолог - I	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Эндокринология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Врач-акушер гинеколог-I	01.12.2022	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Акушерка-5	01.12.2022	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Заведующая женской консультации – врач-акушер гинеколог -I	01.12.2022	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Медицинская сестра процедурной -I	01.12.2022	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Специалист по социальной работе - I	01.12.2022	«Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Специалист по социальной работе - I	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый - I	01.12.2023	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело», дата завершения обучения июль 2023, в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Медицинский регистратор-I	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Красноармейская РБ»	Женская консультация	Санитарка - I	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

10. Строительство поликлиники ГУЗ СО «Краснокутская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
130,25	121	130,25	123	134,25	130	134,25	130	134,25	134	+4	+13	Приведение штатного расписания в соответствие с порядками оказания медицинской помощи

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Врач-терапевт участковый – 2,0 ставки
	Врач-педиатр участковый – 1,0 ставки
	Медицинский регистратор – 1,0 ставки
Итого:	Итого: 4,0 ставки

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Поликлиника	Обусловлены следующим. В соответствии с типовым проектом здание первоначально строилось как гостиница на 109 мест общей площадью 1737,3 кв.м. год постройки 1987, в настоящее время эксплуатируется как поликлиника. Амбулаторно-поликлиническую помощь населению Краснокутского района осуществляется в здании с 1992 года, расположенного по адресу: проспект Победы 28 Б. Здание поликлиники находится на земельном участке площадью 4749 кв. м. Набор помещений и площади в здании поликлиники ГУЗ СО «Краснокутская РБ» не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям»	130,25	134,25	+4	Приведение штатного расписания в соответствие с порядками оказания медицинской помощи	

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планируемый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый – 2	01.12.2021	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2021 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-педиатр участковый - 3	01.12.2022	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-акушер-гинеколог	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Акушерство и гинекология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-невролог	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Неврология»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковый – 2	01.12.2022	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Поликлиника	Врач-терапевт участковых – 2	01.12.2023	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.09.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
---------------------------	-------------	------------------------------	------------	---	------------	--------------------	---	--

11. Строительство ФАП/ ФП в с. Пшеничное ГУЗ СО «Краснокутская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
0,5	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	1	Приведение штатного расписания в соответствие с порядками оказания медицинской помощи

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 0,5 ставки
Итого:	Итого: 0,5 ставки

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	ФАП	ФАП/ ФП	Численность обслуживаемого населения составляет 218 человек. В 2020 г. специализированной организацией проведено обследование конструкций здания. По результатам обследования выдано техническое заключение об аварийном состоянии конструкций здания.	0,5	1	0,5	Приведение штатного расписания в соответствие с порядками оказания медицинской помощи	Планируется трудоустройство сотрудника

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в случае соответствия с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается по организации по основной должности)	Кoeffициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	ФАП/ ФП с. Пшеничное	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом фельдшер	01.12.2022	участие в программе «Земский фельдшер»	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

12. Строительство ФАП/ ФП в пос. Бурасы ГУЗ СО «Новобурацкая РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Бурасский ФАП	Бурасский ФАП	Обусловлены следующим. ФАП п. Бурасы ГУЗ СО «Новобурасская РБ» обслуживает 2 населенных пункта п. Бурасы и п. Знание с общей численность 662 человека. Функционирующий в настоящее время ФАП п. Бурасы расположен в непригодном помещении, общей площадью 44 кв. м., 1960 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется газовое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений.	1,5	1,5	0		

13. Строительство ФАП/ ФП в пос. Радищево ГУЗ СО «Новобурасская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Радищевский ФАП	Радищевский ФАП	Обусловлены следующим. ФАП с. Радищево ГУЗ СО «Новобураасская РБ» обслуживает 1 населенный пункт с общей численностью 233 человека. Функционирующий в настоящее время ФАП с. Радищево расположен в непригодном помещении, общей площадью 47,6 кв. м., 1960 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется газовое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям и набору помещений.	1,5	1,5	0		

14. Строительство поликлиники ГУЗ СО «Новоузенская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
226,25	145	226,25	149	226,25	152	226,25	153	226,25	154	0,0	+9	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Поликлиника	<p>Обусловлены следующим.</p> <p>С целью улучшения качества и доступности медицинской помощи необходимо изменение вида существующих структурных подразделений и места расположения объектов здравоохранения.</p> <p>В настоящее время амбулаторно-поликлиническая помощь населению Новоузенского района осуществляется в четырех старых, отдельно стоящих зданиях, расположенных по адресам: ул. Московская, 44; ул. Московская, 22; ул. Зеленый Клин, 38г; строения 1 и 4, которые находятся друг от друга на расстоянии до 4 км. Необходимо изменение видов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторно-поликлинических условиях.</p>	226,25	226,25	0,0		СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях; целевая подготовка специалистов в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского., программа «Земский врач»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятий (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Новоузенская РБ»	Женская консультация	Врач-акушер-гинеколог	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
	Терапевтическое отделение поликлиники	Врач-терапевт участковый	01.12.2022	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
	Терапевтическое отделение поликлиники	Врач-терапевт участковый	01.12.2022	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
	Терапевтическое отделение поликлиники	Врач-терапевт участковый	01.12.2022	Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Лечебное дело»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
	Женская консультация	Врач-акушер-гинеколог	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
	Кабинет врача-невролога	Врач-невролог	01.12.2022	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2022 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок	
	Врач-бактериолог – 1,0 ставка	
	Врач по медицинской профилактике - 1,0 ставка	
	Врач функциональной диагностики - 1,0 ставка	
	Врач-инфекционист - 1,0 ставка	
	Врач-эпидемиолог -1,0 ставка	
	Врач-эндокринолог - 1,0 ставка	
	Медицинская сестра- 4,0 ставки	
Итого:	Итого: + 10,0	

№ п/п объекта	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.) Поликлиника	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.) Поликлиника	Обоснование модернизации объекта С целью улучшения качества и доступности медицинской помощи необходимо расширение поликлиники. Реконструкция существующего здания невозможна из-за плотности застройки. Необходимо строительство нового здания поликлиники мощностью 250 посещений.	Количество штатных должностей на 2020 год, ед. 77,75	Количество штатных должностей на 2024 год, ед. 80,75	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года 3,0	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач-бактериолог	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий»	01.12.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач по медицинской профилактике	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий»	01.12.2021	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач функциональной диагностики	01.12.2023	Профессиональная переподготовка по специальности «Функциональная диагностика»	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач-инфекционист	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Инфекционные болезни»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач-эпидемиолог	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий»	01.12.2022	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Врач-эндокринолог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Эндокринология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Медицинская сестра	01.12.2023	Целевая подготовка в ГАУЗ СО «СОБМК», дата завершения июль 2023	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Медицинская сестра	01.12.2023	Целевая подготовка в ГАУЗ СО «СОБМК», дата завершения июль 2023	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Медицинская сестра	01.12.2023	Целевая подготовка в ГАУЗ СО «СОБМК», дата завершения июль 2023	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Озинская РБ»	Поликлиника	Медицинская сестра	01.12.2023	Целевая подготовка в ГАУЗ СО «СОБМК», дата завершения июль 2023	01.12.2023	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

16. Строительство поликлиники ГУЗ СО «Питерская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин (расширение)

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
51,25	39	53,25	41	53,25	41	53,25	41	53,25	43	+2	+4	Установка рентгеновского маммографа в поликлинике

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Врач-рентгенолог – 1,00
	Рентгенолаборант – 1,00
Итого:	Итого: 2,00

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Поликлиника	Набор помещений и площади в здании поликлиники ГУЗ СО «Питерская РБ» не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность», также в рамках модернизации первичного звена здравоохранения на данном объекте планируется размещение рентгеновского маммографа.	51,25	53,25	+2	Установка рентгеновского маммографа в поликлинике	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий», участие в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Питерская РБ»	Поликлиника	Врач-рентгенолог	01.12.2021	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий», участие в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях.	01.11.2021	основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
		Рентгенолаборант	01.12.2021	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий», участие в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях.	01.11.2021	основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

17. Строительство ФАП/ ФП в с. Яблоновка ГУЗ СО «Ровенская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	1	2,5	1	2	2,5	2	2,5	2	1	1	ФАП на ВА

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок		Увеличение ставок	
		Медицинская сестра – 0,5	
		Медицинская сестра патронажная – 0,5	
Итого:		Итого: 1	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обновление модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	ФАП с. Яблоновка	ФАП с. Яблоновка	Численность обслуживаемого населения составляет 624 человека. Потребность в замене ФАПа в с. Яблоновка обусловлена неоднократно выявленными нарушениями органов Роспотребнадзора (несоответствие набора помещений по СанПин) и пожарного надзора.	1,5	2,5	1	приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ровенская РБ»	ФАП с. Яблоновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом фельдшер	01.12.2021	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт министерства здравоохранения области «Банк вакансий», участие в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	2021г.	основная		Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

18. Строительство поликлиники ГУЗ СО «Саратовская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2024 году	Обоснование изменения штатного расписания
198,75	150	198,75	198,75	150	198,75	150	198,75	163	+ 13		

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

1	Поликлиника	Поликлиника	<p>Функционирующая в настоящее время поликлиника ГУЗ СО «Саратовская РБ» размещена на площади 1075 кв.м. в помещениях цокольного и первого этажей жилого, 5-ти этажного дома 1983 года постройки. Помещения поликлиники объединены с инженерными коммуникациями жилого дома, и цокольный этаж подвержен частым затоплениям водами различного происхождения: (канализационными, дождевыми, тальми, водопроводными, отопительными).</p> <p>Имеющиеся помещения цокольного этажа поликлиники не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населению.</p> <p>Население Саратовского муниципального района составляет 50632 человека. Медицинские работники поликлиники, помимо жителей Саратовского района обслуживают население п. Жасминный и п. Дачный с населением 7235 чел., относящихся к Ленинскому району г. Саратова.</p>	198,75	198,75		СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях; целевая подготовка специалистов в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского.
---	-------------	-------------	---	--------	--------	--	---

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-невролог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Неврология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	акушерка	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач клинической лабораторной диагностики	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-акушер-гинеколог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Акушерство и гинекология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	2,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач по медицинской профилактике	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-оториноларинголог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Оториноларингология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-офтальмолог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Офтальмология»; дата завершения обучения июль	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-педиатр участковый	01.12.2023	2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России Целевая подготовка (специалитет) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-педиатр	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Педиатрия»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-эндокринолог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Эндокринология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	медицинский статистик	01.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-кардиолог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Кардиология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Поликлиника Саратовского района	врач-профпатолог	01.12.2023	Целевая подготовка (ординатура) по специальности «Профпатология»; дата завершения обучения июль 2023 в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

19. Строительство ФАП/ ФП в с. Голубьевка ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,00	0	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1,00	1	1	0,00	+1	ФАП на ВА

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Голубьевский фельдшерско-акушерский пункт	Голубьевский фельдшерско-акушерский пункт	<p>ФАП в с. Голубьевка располагается на расстоянии 8 км от врачебной амбулатории с. Коминтерн и 17 км от поликлиники ГАУЗ СО «Энгельсская РБ». Население составляет 162 человека, из них детей 32, лиц старше трудоспособного возраста 63 человека.</p> <p>В настоящее время первичная доврачебная медико-санитарная помощь оказывается на базе ФАП с. Голубьевка, состояние которого невозможно привести в соответствие требованиям с действующих санитарных норм и противопожарной безопасности</p>	1,00	1,00	0,00		Участие в программе «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ СО «Энгельская РБ»	Голубевский фельдшерско-акушерский пункт	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.12.2021	Участие в программе «Земский фельдшер»	01.11. 2021	основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

20. Строительство инфекционного отделения ГУЗ СО «Аткарская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество штатных должностей на 2026 год, ед.	Количество штатных должностей на 2027 год, ед.	Количество штатных должностей на 2028 год, ед.	Количество штатных должностей на 2029 год, ед.	Количество штатных должностей на 2030 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 году	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 году
22	27,0	22	27,0	22	27,0	22	27,0	22	27,0	22	22	0,00	0

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинских работников
1	Инфекционное отделение	Инфекционное отделение	Инфекционное отделение находится в приспособленном здании (бывшее терапевтическое отделение). Здание 1969 года постройки, 1143 кв. м, Реконструкция в 2013 году, имеется 2 инфекционных бокса, централизованная подводка кислорода. В палатах отсутствуют санузлы	27,0	27,0	0,00		

21. Строительство терапевтического отделения ГУЗ СО «Аткарская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
33,25	25	33,25	25	33,25	25	33,25	25	33,25	25	33,25	25	0,00	0	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Терапевтическое отделение	Терапевтическое отделение	<p>В целях осуществления организации оказания медицинской помощи населению Аткарского района Саратовской области, планируется размещение терапевтического отделения на 45 коек, отделения скорой медицинской помощи по г. Аткарску, аптеки готовых лекарственных форм лечебного учреждения и бактериологической лаборатории.</p> <p>Размещение указанных подразделений по месту нахождения названного объекта недвижимости вызвано необходимостью соблюдения требований санитарного законодательства Российской Федерации, а также надлежащей организации осуществления медицинской деятельности ГУЗ СО «Аткарская РБ». Планируемые к переводу структурные подразделения занимают часть помещений какого-либо объекта недвижимости и расположены по отдельным адресам, а часть из них находятся на значительном удалении от основного места сосредоточения объектов учреждения.</p>	33,25	33,25	0,00		

22. Строительство ФАП в с. Красноармейское ГАУЗ СО «Энгельсская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, человек	Количество физических лиц на 2020 год, человек	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	0,00	0	

№ п/п столбца	№	1	2	3	4	5	6	7	8
п/п объекта	№ объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Фельдшерско-акушерский пункт с. Красноармейское	Фельдшерско-акушерский пункт с. Красноармейское	ФАП в с. Красноармейское располагается на расстоянии 7 км от врачебной амбулатории с. Узморье и 38 км от поликлиники ГАУЗ СО «Энгельсская РБ». Население составляет 890 человек, из них детей - 147, лиц старше трудоспособного возраста - 206 человек. Расположен в приспособленном помещении, общей площадью 42,0 кв. м, 1972 года постройки. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся площадям и набору помещений	1,0	1,0	0,00		

23. Строительство ФАП в с. Усть-Караман ГАУЗ СО «Энгельсская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	0,00	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Усть-Караман	Фельдшерско-акушерский пункт с. Усть-Караман	<p>ФАП в с. Усть-Караман расположен на расстоянии 12 км от врачебной амбулатории с. Красный Яр и 46 км от поликлиники ГАУЗ СО "Энгельсская РБ". Население составляет 170 человек, из них детей - 45, лиц старше трудоспособного возраста - 24 человека.</p> <p>В настоящее время первичная доврачебная медико-санитарная помощь оказывается на базе ФАП с. Усть-Караман, состояние которого невозможно привести в соответствие с требованиями действующих санитарных норм и противопожарной безопасности.</p> <p>Функционирующий в настоящее время ФАП с. Усть-Караман расположен в 1/2 части приспособленного помещения, общей площадью 47,4 кв. м, 1979 года постройки. Отсутствует водоснабжение, водоотведение. Имеется газовое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" по имеющимся площадям и набору помещений.</p>	1,0	1,0	0,00		

24. Строительство ФАП в с. Красный Партизан ГАУЗ СО «Энгельсская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,0	0	1,0	0	1,0	0	1,0	1	1,0	1	1,0	1	0,00	1	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Красный Партизан	Фельдшерско-акушерский пункт с. Красный Партизан	<p>ФАП в с. Красный Партизан располагается на расстоянии 7 км от врачебной амбулатории с. Безымянное и 37 км от поликлиники ГАУЗ СО "Энгельсская РБ". Население составляет 521 человек, из них детей - 94, лиц старше трудоспособного возраста - 210 человек.</p> <p>Состояние ФАП невозможно привести в соответствие с требованиями действующих санитарных норм и противопожарной безопасности.</p> <p>ФАП с. Красный Партизан расположен в приспособленном помещении, общей площадью 52,9 кв. м, 1982 года постройки. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" по имеющимся площадям и набору помещений</p>	1,0	1,0	0,00		

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Красный Партизан	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	01.10.2022	ГКУ СО «ЦЗН г. Энгельса»; сайт «Работа в России»; Ярмарка вакансий медицинских колледжей; сайт ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»; сайт министерства здравоохранения области	01.09.2022	Основная должность	0,5	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

25. Строительство ФАП в с. Новая Терновка ГАУЗ СО «Энгельсская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	1	1,00	1	

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1,0
Итого:	Итого: 1

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Фельдшерско-акушерский пункт с. Новая Терновка,	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0,0	1,0	1,00		

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Новая Терновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	01.10.2025	ГКУ СО «ЦЗН г. Энгельса»; сайт «Работа в России»; Ярмарка вакансий медицинских колледжей; сайт ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»; сайт министерства здравоохранения области	01.09.2025	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

26. Строительство ФАП в п. Долинный ГАУЗ СО «Энгельсская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 года	Обоснование изменения штатного расписания
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	1	1,00	1	

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер – 1,0
Итого:	Итого: 1

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Фельдшерско-акушерский пункт п. Долинный	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0,0	1,0	1,00		

Наименование медицинской организации	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)	Коэффициент совмещения	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Наименование структурного подразделения	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.	0	Основная должность	01.09.2025	ГКУ СО «ЦЗН г. Энгельса»; сайт «Работа в России»; Ярмарка вакансий медицинских колледжей; сайт ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»; сайт министерства здравоохранения области	01.10.2025	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	фельдшерско-акушерский пункт п. Долинный	01.10.2025	ГКУ СО «ЦЗН г. Энгельса»; сайт «Работа в России»; Ярмарка вакансий медицинских колледжей; сайт ГАУЗ СО «Энгельсская РБ»; сайт министерства здравоохранения области	01.09.2025	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

27. Строительству ФАП в д. Полянское ГУЗ СО «Татищевская РБ» (новое строительство) Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	1		2		3		4		5		6		7		8		
	Количество штатных должностей на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания	Обоснование изменения штатного расписания	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,25	1,25	1	1	0	1	В рамках действующего штатного расписания	В рамках действующего штатного расписания

№ п/п столбца	1		2		3		4		5		6		7		8	
	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, ед.	Количество штатных должностей на 2022, ед.	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024, ед.	Количество штатных должностей на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025, ед.	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025, ед.	Количество штатных должностей на 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Итоговое отклонение от штатного расписания	Обоснование изменения штатного расписания
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, ед.	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024, ед.	Количество штатных должностей на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025, ед.	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025, ед.	Количество штатных должностей на 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Итоговое отклонение от штатного расписания	Обоснование изменения штатного расписания	
1	Фельдшерско-акушерский пункт д. Полянское	0	0	0	0	0	0	0,0	1,25	1,25	0	0	По ведомости замены в рамках действующего штатного расписания учреждения	1	Выпускник – целевик по специальности «Лечебное дело» ГАПОУ СО «СОБМК»	

Наименование медицинской организации	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятий (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)	Кoeffициент	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источники привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffициент	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятий (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Гатищевская РБ»	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.	0,5	основное	01.09.2024	Выпускник – целевик по специальности «Лечебное дело» ГАПОУ СО «СОБМК»	01.10.2024	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом д. Полянское	01.10.2024	Выпускник – целевик по специальности «Лечебное дело» ГАПОУ СО «СОБМК»	основное	0,5	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

28. Строительное ФАП в п. Коминтерн ГУЗ СО «Гатищевская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итого отклонение от штатного расписания 2020 года	Итого отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
0	0	0	0	1,25	1,25	1	1,25	1	1,25	1	0	1	В рамках действующего штатного расписания

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итого отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт п. Коминтерн	Фельдшерско-акушерский пункт п. Коминтерн	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0,0	1,25	0	В рамках действующего штатного расписания	Выпускник – целевик по специальности «Лечебное дело» ГАПОУ СО «СОБМК»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источники привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства специалиста после обучения, указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Татищевская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт п. Коминтерн	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом п. Коминтерн – фельдшер	01.10.2024	Выпускник – целевик по специальности «Лечебное дело» ГАПОУ СО «СОБМК»	01.09.2024	Основная должность	0,5	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

29. Строительство ФАП в с. Трубетчино ГУЗ СО «Турковская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0	1	0	0	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Трубетчино	Фельдшерско-акушерский пункт с. Трубетчино	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	1,0	1,0	0		0

30. Строительство ФАП в с. Каменка ГУЗ СО «Турковская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,25	2	1,25	2	1,25	2	1,25	2	1,25	2	1,25	2	0	0	

№ п/п объекта	№ 1	№ 2	№ 3	№ 4	№ 5	№ 6	№ 7	№ 8
1	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.) Фельдшерско-акушерский пункт с. Трубетчино	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.) Фельдшерско-акушерский пункт с. Трубетчино	Обоснование модернизации объекта Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	Количество штатных должностей на 2020 год, ед. 1,25	Количество штатных должностей на 2025 год, ед. 1,25	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года 0	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника 0

31. Строительство ФАП в с. Шепелевка ГУЗ СО «Турковская РБ» (взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,25	0	1,25	1	1,25	1	1,25	1	1,25	1	1,25	1	0	1	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Шепелевка	Фельдшерско-акушерский пункт с. Шепелевка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	1,25	1,25	0		0

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Турковская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Шепелевка	медицинская сестра	31.12.2021	из числа студентов-целевиков и/или при участии в программе «Земский врач/Земский фельдшер»	01.09.2021	основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

32. Строительство ФАП в с. Константиновка ГУЗ СО «Краснокутская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физлиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
						0,5	1	0,5	1	0,5	1	0	1	В рамках действующего штатного расписания

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Константиновка	Фельдшерско-акушерский пункт с. Константиновка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	0,5	0	По ведомости замены в рамках действующего штатного расписания учреждения	Центр занятости населения Краснокутского района, студенты-целевики медицинских колледжей и/или участники программы «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника медицинского (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения (в случае трудоустройства после обучения и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	Фельдшерско-акушерский пункт с. Константиновка	01.10.2024	Центр занятости населения Краснокутского района, студенты-целевики медицинских колледжей и/или участники программы «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

33. Строительство ФАП в с. Репное ГУЗ СО «Краснокутская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физлиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
				0,5	1	0,5	1	0,5	1	0	1	В рамках действующего штатного расписания

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Фельдшерско-акушерский пункт с. Репное	Фельдшерско-акушерский пункт с. Репное	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	0,5	0	По ведомости замены в рамках действующего штатного расписания	Центр занятости населения Краснокутского района, студенты-целевики медицинских колледжей и/или участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Репное	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	01.10.2024	Центр занятости населения Краснокутского района, студенты-целевики медицинских колледжей и/или участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

34. Строительство ФАП в п. Вихляйка ГУЗ СО «Новобурасская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от финансовых лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	1,5	2	1,5	2	2	1,5	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Вихляйский фельдшерско-акушерский пункт	Вихляйский фельдшерско-акушерский пункт	<p>Действующий ФАП, находящийся по адресу: Саратовская область, Новобурасский район, пос. Вихляйка, ул. Вокзальная, д. 58А/2, 1985 года постройки, износ по техническому паспорту составляет 80 процентов.</p> <p>ФАП пос. Вихляйка Новобурасского района находится на расстоянии от центральной районной больницы 30 км. Обслуживаемое население - 140 человек, в том числе детей - 27 человек. Общее техническое состояние здания оценивается как аварийное. Здание изначально не предназначалось для эксплуатации в качестве общественного и медицинского учреждения, по этому не соответствует минимальным требованиям подобных учреждений, набор кабинетов не соответствует санитарным нормам.</p>	1,5	2			

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Краснокутская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Рудня	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	01.10.2024	Центр занятости населения Краснокутского района, студенты-целевики медицинских колледжей и/или участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

35. Строительство ФАП в с. Кутьино ГУЗ СО «Новобурасская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин .

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	1	1,5	1	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	1	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	Кутынский фельдшерско-акушерский пункт	Кутынский фельдшерско-акушерский пункт	<p>Действующий ФАП, находящийся по адресу: Саратовская область, Новобурасский район, с. Кутьино, ул. Советская, д. 4, 1953 года постройки, износ по техническому паспорту составляет 80 процентов.</p> <p>ФАП с. Кутьино Новобурасского района находится на расстоянии от центральной районной больницы 42 км. Обслуживаемое население 361 человек, в том числе детей - 40 человек. Кадровый состав ФАПа: 1 фельдшер, 1 уборщик производственных помещений.</p> <p>Общее техническое состояние здания оценивается как аварийное. Здание изначально не предназначалось для эксплуатации в качестве общественного и медицинского учреждения, поэтому не соответствует минимальным требованиям подобных учреждений, набор кабинетов не соответствует санитарным нормам. Капитальный ремонт здания нецелесообразен.</p>	1,5	1,5	0		

36. Строительство ФАП в х. Кондукторский ГУЗ СО «Перелюбская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

№	1	2	3	4	5	6	7	8
Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания
Количество физических лиц на 2020 год, человек	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	В рамках действующего штатного расписания
				0,5	1	1	0	1

№	1	2	3	4	5	6	7	8
п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№	1	2	3	4	5	6	7	8
п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт х. Кондукторский	фельдшерско-акушерский пункт х. Кондукторский	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года № 543н		0,5	0	В рамках действующего штатного расписания	Внутренне совместительство

37. Строительство ФАП в х. Саблерский ГУЗ СО «Перелюбская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

№	1	2	3	4	5	6	7	8
Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания
Количество физических лиц на 2020 год, человек	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	В рамках действующего штатного расписания
				1	0,5	1	0	1

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Скатовка	фельдшерско-акушерский пункт х. Саблерский	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н		0,5	0	В рамках действующего штатного расписания	Внутреннее совместительство

38. Строительное ФАП в с. Скатовка ГУЗ СО «Ровенская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Скатовка	фельдшерско-акушерский пункт с. Скатовка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н		3	0	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения	

Наименование медицинской организации	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид организации по основной должности)	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ровенская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Скатовка	01.10.2021	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2021	Основная	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

39. Строительство ФАП в с. Береговое ГУЗ СО «Ровенская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
						2	2	0	2	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника

1	фельдшерско-акушерский пункт с. Беретовое	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава РФ от 15 мая 2012 года № 543н	0	2	0	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения
---	---	---	---	---	---	---

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Кoeffициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ровенская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Беретовое	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, медицинская сестра	01.10.2025	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2025	Основная	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

40. Строительное ФАП в с. Новоприливное ГУЗ СО «Ровенская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физлиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
								2		2		0	2	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Новопривольное	фельдшерско-акушерский пункт с. Новопривольное	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	2	0	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения	

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источники привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ровенская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Новопривольное	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, медицинская сестра	01.10.2025	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2025	Основная	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

41. Строительству ФАП в п. Хмелевка ГУЗ СО «Саратовская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024, человек	Количество физических лиц на 2025 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физлиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
					1,25	1	1,25	1	1	1,25	1	1,25	1	Введение новых штатных должностей

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок		Увеличение ставок	
		Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра) – 1,0	
		Медицинская сестра – 0,25	
Итого:		Итого: 1,25	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт п. Хмелевка	фельдшерско-акушерский пункт п. Хмелевка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года № 543н	0	1,25	1,25	Введение новых штатных должностей	

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника (в соответствии с датой завершения модернизации организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Саратовская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. П. Хмелевка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра)	31.12.2023	СМИ, Центр занятости населения района, официальный сайт МЗСО «Банк вакансий», участия в ярмарках вакансий в медицинских учебных заведениях; целевая подготовка специалистов в медицинском колледже	01.11.2023	Основная должность	1,0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

42. Строительство ФАП в с. Березовая Лука ГУЗ СО «Духовницкая РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8						
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, человек	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физлиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания	По ведомости замены в рамках действующего штатного расписания
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Березова Лука	фельдшерско-акушерский пункт с. Березова Лука	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н					2,25	2,25	3	0	3		

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Березова Лука	фельдшерско-акушерский пункт с. Березова Лука	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	2,25	0		Перевод из ФАП с. Дубовое

43. Строительство ФАП в с. Софьинка ГУЗ СО «Духовническая РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	1,5	2	0	0	

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Софьинский фельдшерско-акушерский пункт	Софьинский фельдшерско-акушерский пункт	ФАП с. Софьинка, обслуживает население 290 человек. Данный ФАП не имеет нужного набора помещений, о чем не раз было указано в предписаниях Роспотребнадзора. В помещениях ФАПа отсутствует вентиляция, горячая и холодная вода, а также система автоматической пожарной сигнализации.	1,5	1,5	0		

44. Строительство ФАП в с. Кипцы ГУЗ СО «Екатериновская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
				1	1	1	1	1	1	0	1	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Кипцы	фельдшерско-акушерский пункт с. Кипцы	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1	0	по ведомости замены, в рамках действующего штатного расписания учреждения	Целевая подготовка по специальности сестринское дело в ГАПОУ СО «СОБМК»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источники привлечения (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Екатериновская РБ»	Фельдшерско-акушерский пункт с. Кипцы	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра	01.12.2024	Целевая подготовка по специальности «Сестринское дело» ГАПОУ СО «Саратовский областной базовый медицинский колледж»	01.09.2024	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

45. Строительство ФАП в с. Верхний Кушум ГУЗ СО «Ершовская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021 год, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Верхний Кушум	фельдшерско-акушерский пункт с. Верхний Кушум	Верхний Кушум - село в Ершовском районе Саратовской области России. Входит в состав Кушумского муниципального образования. Население с. Верхний Кушум составляет 248 человек, из них детей - 55, лиц трудоспособного возраста, включая мужчин и женщин - 100 человек. Первичная медико-санитарная помощь населению оказывается фельдшером в фельдшерско-акушерском пункте. Радиус обслуживания территории 5,0 км. Расстояние до ближайшей медицинской организации, оказывающей первичную врачебную помощь (Кушумской участковой больницы), составляет 14 км. Расстояние до ГУЗ СО "Ершовская районная больница" составляет 31 км.	1	1	0		

№ п/л столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/л объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Сокорная Балка	фельдшерско-акушерский пункт с. Сокорная Балка	Несоответствие требованиям пункта 19.3 Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению, утвержденного приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года N 543н	0	1	1	Увеличение числа ставок	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/«Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источники привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планоый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	фельдшерско-акушерский пункт с. Сокорная Балка	01.10.2024	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/«Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

48. Строительство инфекционного отделения ГУЗ СО «Ершовская РБ» (новое строительство)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
								10,0	10	10,0	10	10,0	8	Введение новых штатных должностей

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок	Увеличение ставок
	Врач-инфекционист – 2,0
	Медицинская сестра палатная – 6,0
	Медицинская сестра процедурной – 2,0
Итого:	Итого: 10,0

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Инфекционное отделение		В настоящее время население Ершовского муниципального района по данным статистического управления составляет 34766 человек, из них детей - 7576, лиц трудоспособного возраста включая мужчин и женщин - 16336 человек. Ежегодно в районе регистрируется свыше 3500 инфекционных заболеваний (без ОРВИ - 700-800 человек). Инфекционное отделение на территории Ершовской районной больницы было построено в 1968 году и функционировало до августа 2006 году. Всего в отделении было 15 коек, 10 коек для взрослого населения и 5 коек для детского населения. Затем здание было признано аварийным, в связи с чем отделение было закрыто.	0	10,0	10,0	Введение новых штатных должностей	

			<p>Стационарное лечение больных с инфекционными заболеваниями проводится на базе инфекционных стационаров в городах Саратове и Энгельсе. Расстояние от Ершовского района составляет до 180 км.</p> <p>Ежегодно более 70 человек госпитализируются с кишечными инфекциями. В структуре заболеваний преобладают дети до 6 лет.</p> <p>В 2023 году на территории ГУЗ СО "Ершовская районная больница" планируется создание межрайонного центра, путем присоединиться Дергачевского и Федоровского районов. Зона обслуживания будет составлять Ершовский, Дергачевский и Федоровский муниципальные районы, общая численность населения 73755 человек, в том числе 58127 взрослых, 15628 детей.</p> <p>В текущем году в связи с пандемией коронавирусной инфекции значительно увеличилось количество пациентов с внебольничной пневмонией. За 11 месяцев 2020 года в стационары Саратова и Энгельса было госпитализировано на стационарное лечение 275 больных.</p> <p>Учитывая отдаленность от областных центров, высокую инфекционную заболеваемость, как взрослого, так и детского населения, особенно в период пандемии, строительство инфекционного отделения оправдано в интересах населения</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра 6 чел.	До 31.12.2025	Молодые специалисты после окончания образовательных организаций, в т.ч. целевики, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 гг.	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Медицинская сестра процедурной – 2 чел.	До 31.12.2025	Молодые специалисты после окончания образовательных организаций, в т.ч. целевики, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 гг.	Основная должность	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.
ГУЗ СО «Ершовская РБ»	Инфекционное отделение	Врач-инфекционист 1 чел.	До 31.12.2025	После прохождения первичной переподготовки, участники программы «Земский врач» / «Земский фельдшер»	2024-2025 г.г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

49. Реконструкция поликлиники ГУЗ СО «Красноармейская РБ»

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин.

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
20,0	8	20,0	7	11,5	9	11,5	9	11,5	9	11,5	9	-8,5	1	Приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Поликлиника	Инфекционное отделение	В составе ГУЗ СО "Красноармейская РБ" входит инфекционное отделение на 12 коечных мест (10 - детских, 2 - взрослых), расположенное по адресу ул. Кузнечная, д. 5, строение 4 города Красноармейска Саратовской области (общая площадь помещения 489 кв. м), в неудовлетворительном техническом состоянии (год постройки - 1907). Проведение работ по капитальному ремонту данного объекта признано целесообразным. Перемещение инфекционного отделения в здание женской консультации позволит увеличить отделение на 20 коечных мест. 16 детских мест и 4 коечных места для взрослого населения. При собилодении требований действующего санитарного законодательства к устройству отделений инфекционного профиля, а также даст возможность разделения потоков инфекционных нозологий и взрослых и детей	20,0	11,5	-8,5	Изменение штатной численности	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

В рамках модернизации будет изменено штатное расписание:

Сокращение ставок		Увеличение ставок	
		Врач-инфекционист – 1,0 Медицинская сестра палатная – 5,25 Медицинская сестра процедурной – 2,0	
Итого:		Итого: 8,25	

№ п/п объекта	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1		Инфекционное отделение	<p>Медицинская специализированная помощь в стационарных условиях больным инфекционного профиля в ГУЗ СО "Новоузенская РБ" в настоящее время оказывается инфекционным отделением на 14 коек (в том числе 10 детских, 4 взрослых). В период пандемии COVID-19 развернуто 10 коек на базе педиатрического отделения. Учитывая рост инфекционной заболеваемости в период пандемии COVID-19, при сохраняющемся высоком уровне других респираторных инфекций и росте числа внебольничных пневмоний, а также учитывая то, что в близлежащих районах Александрово-Гайском (число жителей в районе - 15253, число инфекционных коек - 5, в том числе 4 детских, при мощности коечного фонда 94 (65 коек круглосуточного стационара и 29 коек дневного стационара) и Питерском районе (число жителей - 15765, число инфекционных коек - 9, в том числе 6 детских, при мощности коечного фонда - 90 (68 коек круглосуточного стационара и 22 койки дневного стационара) нет возможности для расширения объемов оказания медицинской помощи в стационарных условиях. В инфекционном отделении будет оказываться стационарную помощь больным инфекционного профиля из Новоузенского, Александрово-Гайского и Питерского районов.</p>	0	8,25	8,25	Введение новых штатных должностей	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	Инфекционное отделение	Инфекционное отделение	<p>В настоящее время, в условиях пандемии COVID-19 Пугачевская РБ оказывает амбулаторную и стационарную медицинскую помощь инфекционного профиля жителям города Пугачева, Пугачевского района, а также жителям Ивантеевского, Перелобского и Краснопартизанского районов общей численностью населения 97214 человек.</p> <p>До пандемии COVID-19 в Пугачевской РБ было развернуто 10 инфекционных коек для взрослого населения и 20 коек детского инфекционного отделения. Инфекционное отделение для взрослого населения размещено в здании постройки 1926 года, не имеет необходимого набора помещений, площадей на 1 койку, вентиляции в соответствии с требованиями СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность.</p> <p>В период роста заболеваемости COVID-19, с учетом роста заболеваемости и тяжелого течения среди взрослого населения взрослому инфекционному отделению было размещено в детском корпусе, имеющем необходимый набор площадей, помещений, подвод кислорода. Первоначально отделение было развернуто на 30 коек, которые по необходимости были увеличены до 59. За 6 месяцев 2020 года получили стационарное лечение 468 пациентов инфекционного профиля, включая пациентов из прилегающих районов. В последние 2 месяца имела дефицит коек для лечения взрослого населения. Перемещение детского инфекционного отделения в здание бывшего инфекционного отделения для взрослых ограничивает полноценность и объемы оказания медицинской помощи детскому населению. Мест для детей</p>	103,0	103,0	0		

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	Обоснование модернизации объекта ФАП с. Лунино ГУЗ СО «Турковская РБ» обслуживает 1 населенный пункт с общей численностью 250 человек, в том числе детей до 17 лет 30 человек. ФАП с. Лунино, расположен в отдельном здании, в котором отсутствует водоснабжение и канализация, общей площадью 45 кв.м., 1978 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется электрическое отопление. Здание ФАП не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений.	1	1	0		Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечения медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Турковская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Лунино	Акушерка	01.10.2025	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2025	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

55. Строительство ФАП в с. Таволожка ГУЗ СО «Петровская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022 год, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023 год, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024 год, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025 год, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	

№ п/п объекта	1	2	3	4	5	6	7	8
1	<p>Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)</p> <p>фельдшерско-акушерский пункт с. Таволожка</p>	<p>Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)</p> <p>фельдшерско-акушерский пункт с. Таволожка</p>	<p>Обоснование модернизации объекта</p> <p>ФАП с.Таволожка ГУЗ СО «Петровская РБ» обслуживает 5 населенных пунктов Петровского муниципального района с общей численность 461 человек. Численность жителей с.Таволожка 300 человек, в д.Новые бегучи-17 человек, п.Куст-6 человек, п.Липовка-21 человек, д.Павловка – 0 человек. В здании ФАПа отсутствует централизованное водоснабжение, не функционирует канализация. Имеется газовое отопление от 2-х котлов, но не обеспечивающих соблюдение необходимого температурного режима в зимнее время, требований санитарных правил и норм при оказании медицинской помощи. Имеющиеся помещения ФАПа не соответствуют номенклатуре Положения об организации оказания медико-санитарной помощи взрослому и детскому населению, требованиям СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений. Не соответствует требованиям, предъявляемым к объектам социальной инфраструктуры, по доступности объекта для маломобильных граждан. Помещения расположены на 2-м этаже здания, спроектированная лестница с «высокими» ступенями. Приобретение ФАПа создаст условия, обеспечивающие население с. Таволожки и близлежащих сел для оказания медицинской помощи в соответствии с современными требованиями и положениями санитарного законодательства</p>	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источники привлечения медицинского работника
	1	1	1	1	1	0	7	8

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Петровская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Таволожка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2024	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2024	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

56. Строительное ФАП в п. Октябрьский ГУЗ СО «Дергачевская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПи

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, 2022, 2023, 2024, год, ед.	Количество штатных должностей на 2022, 2023, 2024, год, ед.	Количество физических лиц на 2022, 2023, 2024, год, ед.	Количество штатных должностей на 2023, 2024, год, ед.	Количество физических лиц на 2023, 2024, год, ед.	Количество штатных должностей на 2024, 2025, год, ед.	Количество физических лиц на 2024, 2025, человек	Количество штатных должностей на 2025, 2026, год, ед.	Количество физических лиц на 2025, 2026, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от физических лиц в 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1,5	2	0,25	0	1,5	2	1,5	2	2	1,5	2	0	0	

№ п/п столбца	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения работника
1	фельдшерско-акушерский пункт п.Октябрьский	фельдшерско-акушерский пункт п.Октябрьский	После пожара на ФАП п. Октябрьский в 2019 г. для размещения фельдшерско-акушерского пункта администрации Дергачевского муниципального района было выделено пустующее помещение в здании детского сада. В 2020 г. детский сад был закрыт, в здании было отключено теплоснабжение,	1,5	1,5	0		

					<p>в том числе в помещении фельдшерско-акушерского пункта. В отопительный период 2020-2021 гг. обогрев помещения фельдшерско-акушерского пункта осуществлялся электрическими обогревателями. Из-за постоянного использования электроприборов происходило регулярное срабатывание автоматического выключателя. В феврале 2021 г. по инициативе управления образования администрации Дергачевского муниципального района электрический ввод в здание был отключен. Из-за низкой температуры в помещении фельдшерско-акушерского пункта система водоснабжения и водоотведения пришла в негодность. В настоящее время помещение фельдшерско-акушерского пункта не отвечает требованиям действующих санитарных норм и пожарной безопасности. За фельдшерско-акушерским пунктом п. Октябрьский закреплено медицинское обслуживание населения следующих населенных пунктов: п. Октябрьский, с. Красная Речка, п. Уфимовский. Общая численность фактически проживающего населения составляет 226 человек (п. Октябрьский - 167, с. Красная Речка - 21, п. Уфимовский - 38). Оказание доврачебной медицинской помощи населению п. Октябрьский, с. Красная Речка, п. Уфимовский (в том числе оказание неотложной медицинской помощи) возложено на медицинских работников ФАП п. Октябрьский (ФАП п. Красноозерный), которые круглосуточно осуществляют дежурство на дому. Установка нового здания фельдшерско-акушерского пункта п. Октябрьский позволит обеспечить оказание первичной медико-санитарной помощи, по месту жительства пациентов в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздрава России от 15 мая 2012 года № 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению», а также привести материально-техническую базу в соответствие с современными требованиями. При этом оказываемые виды медицинской помощи, перечень обслуживаемых населенных пунктов, численность и структура обслуживаемого населения, расстояние от ближайших населенных пунктов до фельдшерско-акушерского пункта п. Октябрьский останутся прежними</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

57. Строительство ФАП в с. Калуга ГУЗ СО «Федоровская РБ» (строительство взамен существующего)

Вид модернизации – приведение набора помещений и площадей в соответствие с требованиями СанПин

Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Итоговое отклонение от штатного расписания 2021 году	Обоснование изменения штатного расписания
1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	.0	1	

№ п/п объекта	1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п объекта	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта (ФАП, ВА, УБ, ЦРБ, РБ, городская поликлиника, больница и т.п.)	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменения штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	<p>ФАП с. Калуга ГУЗ СО «Федоровская РБ» обслуживает населенный пункт с общей численностью 353 человека. Расположен в приспособленном помещении, общей площадью 103,6 кв. м, 1982 года постройки. Не имеет водоснабжение, водоотведения нет. Имеется газовое отопление. ФАП с. Калуга расположен на значительном удалении от обслуживаемого села, что в условиях отсутствия транспортного сообщения с твердым покрытием исключает возможность оказания своевременной и доступной медицинской помощи населению, особенно в период осенней и весенней распутицы и зимних снегопадов. Состояние данного ФАПа не соответствует требованиям СанПин 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» по имеющимся и площадям, и набору помещений. При установке нового здания изменение вида медицинской организации и структурного подразделения не планируется. Оказываемая медицинская помощь, перечень обслуживаемых населенных пунктов, численность и структура обслуживаемого населения, численность прикрепленного населения, останутся прежними. Изменится место расположения, проектная мощность и процедура лицензирования не изменится</p>	1	1	0		

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГУЗ СО «Федоровская РБ»	фельдшерско-акушерский пункт с. Калуга	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	01.10.2022	Выпускники-целевики медицинских колледжей, участники программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер»	01.09.2022	основное	0	Заместитель министра здравоохранения Саратовской области Выкова А.М.

5) Закрепление в организации медицинских кадров, в том числе за счет формирования и расширения мер социальной поддержки работников первичного здравоохранения посредством проведения аудита мер социальной поддержки медицинских работников в области, планирования потребности в служебном жилье и расходов на его наем, развития и поддержки института наставничества.

С целью поэтапного устранения дефицита медицинских кадров и создания условий для роста обеспеченности населения медицинскими работниками на территории Саратовской области реализуется подпрограмма 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения», которая утверждена постановлением Правительства Саратовской области от 17 декабря 2018 года № 696-П.

Во исполнение перечня поручений Министра здравоохранения Российской Федерации Скворцовой В.И. от 9 июля 2019 года министерством здравоохранения области разработан План мероприятий («дорожная карта») «Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников» на 2019-2021 годы и планы-графики мероприятий «дорожной карты» в рамках реализации региональных проектов с учетом анализа рассчитанной потребности в специалистах с высшим и средним медицинским образованием, а также развития в рамках Национального проекта «Здравоохранение» сети медицинских организаций на 2019-2021 годы. «Дорожные карты» по ликвидации кадрового дефицита разработаны в каждой медицинской организации.

Разработан и реализуется региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» на 2019-2024 годы, в который включены все программные мероприятия по привлечению и закреплению медицинских кадров.

Во исполнение Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в области с 2012 по 2017 годы реализовался проект «Сельский доктор» (далее – Проект), который с 2014 года был включен в государственную программу Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П.

Осуществлялось софинансирование Проекта из областного бюджета (с 2013 года – 50,0 процентов, с 2016 года – 40 процентов). За 6 лет был расширен перечень территорий с сельской местностью до поселков городского типа, возраст участников увеличен с 35 до 50 лет.

Всего заключено 302 договора на предоставление ЕКВ в размере 1,0 млн руб. с врачами, трудоустроенными в 30 муниципальных районов области по 28 специальностям.

По состоянию на 21 августа 2020 года у 132 врачей закончился срок пятилетней отработки, 100 врачей (75,8 процентов) продолжают работать, 32 врача уволилось в связи с изменением семейного положения и переменой места жительства.

Реализация Проекта способствовала выправлению кадрового дисбаланса в области: количество врачей на селе увеличилось на 12,6 процентов (с 334 до 376 человек), обеспеченность врачами на 10,0 тыс. сельского нас. возросла с 5,3 до 6,0.

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» с 2018 года оказывается социальная поддержка врачам (в виде ЕКВ в размере от 1,0 до 1,5 млн руб.) и фельдшерам (в виде ЕКВ в размере от 0,5 до 0,75 млн руб.) при трудоустройстве в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек (программа «Земский врач»/«Земский фельдшер») (далее – Программа), которая включена в подпрограмму 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения».

Софинансирование Программы из областного бюджета (2018-2019 годы – 40,0 процентов, с 2020 года – 11 процентов). В программу включены города, снято ограничение по возрасту, в пятилетнюю отработку включены периоды отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения содержания и периоды прохождения медиками повышения квалификации, участниками программы могут стать врачи, у которых закончился срок отработки по проекту «Сельский доктор». С 2020 года приоритет отдан первичному звену здравоохранения отдаленных и труднодоступных территорий с увеличением ЕКВ до 1,5 млн руб. врачам и 0,75 млн руб. фельдшерам.

Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам регламентирован постановлением Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 15 июня 2020 года № 505-П «О перечне удаленных и труднодоступных территорий».

За 2018-2019 годы и 8 мес. 2020 года заключено 106 договоров с 79 врачами и 27 фельдшерами, трудоустроенными в 28 муниципальных районов области по 17 специальностям. До конца 2020 года планируется заключить еще 54 договора (42 врача и 12 фельдшеров).

По поручению Губернатора Саратовской области В.В. Радаева министерством здравоохранения области разработан «пилотный» проект по формированию резерва и укомплектованию фельдшерами службы скорой медицинской помощи Саратовской области, в который включены 5 станций скорой медицинской помощи и отделения скорой медицинской помощи 15 районных больниц.

Проект рассчитан на 2017 – 2021 годы и включен в подпрограмму 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения».

В рамках «пилотного» проекта в 2017 году трудоустроено в медицинские организации Саратовской области на должность фельдшера скорой медицинской помощи 20 выпускников медицинских колледжей области, в 2018 году – 21 выпускник, в 2019 году – 25 выпускников, которым предоставлена единовременная денежная выплата в размере 50,0 тыс. рублей, в 2020 году запланировано трудоустройство 27 выпускников.

60 студентов медицинских колледжей области в 2017 году получали ежемесячную денежную выплату в размере 1,0 тыс. рублей, в 2018 году – 89 студентов, в 2019 году – 86 студентов, в 2020 году – 53 студента.

Социальная поддержка медицинским работникам оказывается в рамках ряда Законов Саратовской области.

Во исполнение Закона Саратовской области «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению» органы местного самоуправления обеспечивают жильем работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области.

За последние 10 лет получили жилье 315 медицинских работников, в том числе в 2019 году – 10 врачей, в 1 полугодии 2020 года выделено жилье 7 медицинским работникам.

49 медицинским работникам компенсируются расходы за аренду жилого помещения, из которых 48 – за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности государственных учреждений здравоохранения области в 11 муниципальных образованиях, из них 42 врачам и 6 средним медицинским работникам; 1 врачу – за счет средств муниципального бюджета по решению органа местного самоуправления.

Во исполнение Закона Саратовской области «О предоставлении меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заемных средств» социальную выплату на компенсацию расходов на оплату процентов по привлеченным ипотечным займам (кредитам) на приобретение жилых помещений в 2012-2019 годах получили 69 медицинских работников по наиболее востребованным в области специальностям, в том числе в 2019 году – 16 медработников. В 1 полугодии 2020 года социальную выплату получили 5 врачей.

Во исполнение Закона Саратовской области «О ежемесячной денежной выплате на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» ежемесячную денежную выплату на оплату жилого помещения и коммунальных услуг получает 4679 медработников, в том числе 476 пенсионеров-медиков.

Во исполнение Закона Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» надбавку к окладу в размере 25 процентов за работу в сельской местности получают более 2,5 тыс. медработников.

В соответствии с Законом Саратовской области «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» получили социальную поддержку в 2012-2019 годах в размере 40 тыс. руб. (за 1 год работы) 598 врачей – молодых специалистов по наиболее востребованным в области специальностям, в размере 35 тыс. руб. (за 2 год работы) – 421 врач, в размере 30 тыс. руб. (за 3 год работы) – 265 врачей, в том числе в 2019 году получили социальную поддержку 282 врача по наиболее востребованным в области специальностям: за первый год работы – 122 врача, за второй – 104 врача, за третий – 56 врачей. В 1 полугодии 2020 года социальную поддержку получили 27 врачей, в том числе за 1 год работы – 11 человек, за 2 год работы – 11 человек и за 3 год работы – 5 человек.

Воспользовались внеочередным предоставлением мест в дошкольной образовательной организации в 2019 году 5 человек, в том числе 1 врач и 4 средних медработника (в 2018 году – 8 человек, в том числе 2 врача и 6 средних медработников).

Реализуется программа Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по привлечению выпускников учреждений среднего профессионального образования для работы в сельской местности на «малой родине», которая утверждена постановлением президиума Комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации 9 октября 2018 года № 31-п.

В рамках программы 26 студентов 4 курса в 2018-2019 учебном году получали ежемесячную денежную выплату в размере 1,0 тыс. рублей, при трудоустройстве молодым специалистам предоставлена единовременная денежная выплата в размере 50,0 тыс. рублей. В 2019 году трудоустроено 20 человек, в 2020 году планируется трудоустроить 12 человек.

Министерство здравоохранения области принимает участие в Комплексной программе развития отдаленных районов Саратовской области на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 6 февраля 2019 года № 81-п, которая направлена на повышение качества и уровня жизни населения. В рамках реализации мероприятий программы планируется профессиональная целевая подготовка и переподготовка врачей, трудоустройство медицинских работников в рамках реализации программы «Земский врач»/«Земский фельдшер», оказание социальной поддержки медицинским работникам.

В целях оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, впервые поступившими на работу в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Саратовской области, действует система наставничества.

Порядок проведения работы по наставничеству регламентирован приказами министерства здравоохранения Саратовской области: от 5 февраля

2018 года № 22-п «Об утверждении типового положения о наставничестве в медицинской организации, подведомственной министерству здравоохранения Саратовской области», от 11 сентября 2018 года № 161-п «Об утверждении Типового положения о наставничестве в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области, подведомственном министерству здравоохранения Саратовской области».

Приказом министерства здравоохранения Саратовской области от 19 июля 2018 года № 113-п «Об оценке эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя» показатели, характеризующие обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками (укомплектование медицинскими работниками по физическим лицам, удельный вес врачей и средних медработников, имеющих сертификат специалиста, коэффициент совместительства) включены в показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций.

В рамках повышения престижа и привлекательности медицинской профессии ежегодно в медицинских организациях области проводятся 1 и 2 этапы Всероссийских конкурсов на звание «Лучший врач» и «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (далее – Конкурсы), проводятся областные этапы Конкурсов, с выдвижением кандидатур на заключительные этапы Конкурсов.

Во исполнение постановления Губернатора области от 13 марта 2002 года № 44 ежегодно медицинские работники участвуют в конкурсе на соискание молодежной премии имени П.А. Столыпина в номинации «За вклад в развитие практической медицины в Саратовской области».

Медицинские колледжи, подведомственные министерству здравоохранения области, принимают участие в программе «Медицинский и социальный уход» в рамках мирового чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Russia.

2 студента Саратовского областного базового медицинского колледжа стали победителями финала (1 место) в конкурсе «Неограниченные возможности» XII Международной Олимпиады «IT-Планета 2018/19».

В 1 квартале 2020 года проведен V Региональный чемпионат рабочих профессий WorldSkills Russia «Молодые профессионалы», в котором приняли участие более 400 студентов из учреждений среднего профессионального образования Саратовской области по 53 направлениям. В компетенции «Медицинский и социальный уход» 3 студента Энгельсского медицинского колледжа им. Святого Луки Войно-Ясенецкого отделения «Сестринское дело» заняли 2 призовых места: I место и III место, в категории «Юниоры» – II место. Впереди у победительниц – участие в Национальном чемпионате WORLDSKILLS Russia.

За высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд в 1 полугодии 2020 года отмечено государственными, ведомственными

и областными наградами 2234 работника здравоохранения (за 2019 год отмечено наградами 3140 работников).

Благодаря проводимым мероприятиям удалось привлечь в здравоохранение области в 2019 году – 928 молодых специалистов, в том числе 404 врача и 524 средних медработника (2018 год – 849 молодых специалистов, в том числе 289 врачей и 560 средних медработников).

Число врачей и среднего медицинского персонала, привлеченных на работу в область из других ведомств, субъектов РФ и других стран, частной системы здравоохранения, составило в 2019 году 230 медработников, в том числе 75 врачей и 155 средних медработников (в 2018 году – 131 человек, в том числе 47 врачей и 84 средних медработника).

В целях развития системы поддержки медицинских работников Правительством Саратовской области выработан ряд дополнительных мер.

В целях устранения кадрового дефицита отрасли «Здравоохранение» и привлечения молодых специалистов с 1 октября 2019 года постановлением Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений» установлены ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам из числа врачей и работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) и иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги, и среднего медицинского персонала, исходя из доведения заработной платы указанным категориям работников до 23 тыс. руб. и 14 тыс. руб. соответственно.

На сегодняшний день выплаты в рамках постановления получают 2021 молодой специалист, из них 797 врачей и 1224 средних медицинских работника.

Всего в бюджет Саратовской области на дополнительные меры поддержки медицинским работникам в рамках реализации подпрограммы 2 «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения» (программа «Земский врач»/«Земский фельдшер» и «пилотный» проект по формированию резерва и укомплектованию фельдшерами службы скорой медицинской помощи Саратовской области) на 2020 год заложено 11,933 млн рублей, на 2021 год – 11,079 млн руб., на 2022 год – 10,065 млн руб.

б) Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций (создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования, работе с вузами и колледжами, созданию и работе с кадровым резервом).

Министерством здравоохранения области постоянно анализируется ситуация на рынке труда.

Руководителями подведомственных медицинских организаций реализуется приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2015 года № 240 «О предоставлении в органы службы занятости населения области и в министерство здравоохранения области информации о вакантных рабочих местах», согласно которому информация о вакантных рабочих местах ежемесячно передается в органы службы занятости населения Саратовской области и в министерство здравоохранения области на официальный сайт в раздел «Банк вакансий медицинских организаций области».

Также медицинские организации размещают сведения о вакансиях на официальных сайтах учреждений, и публикуют их в средствах массовой информации.

Во исполнение протокола постоянно действующего совещания в Правительстве Саратовской области 17 августа 2020 года руководителями медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области, была актуализирована информация об имеющихся вакантных должностях работников медицинских организаций на портале «Работа в России», на официальных сайтах медицинских организаций и министерства здравоохранения области, в части размера заработной платы с учетом всех надбавок, предусмотренных действующим законодательством.

На сегодняшний день на портале «Работа в России» размещено 1660 вакансий рабочих мест из 146 медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области.

Кроме того реализуется приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2016 года № 249 «О проведении мониторинга анализа ситуации на рынке труда», согласно которому за 2 месяца до предстоящего высвобождения работников (физических лиц) в связи с ликвидацией (реорганизацией) организаций, либо сокращением численности или штата работников и после высвобождения работников представляется информация в министерства здравоохранения Саратовской области, и ежемесячно представляется информацию о создании новых рабочих мест.

Информация о высвобождении сотрудников в медицинских организациях Саратовской области ежеквартально передается в Минздрав России, информация о создании новых рабочих мест ежемесячно передается в министерство труда и социальной защиты Саратовской области.

Реализация данных мероприятий позволит повысить эффективность деятельности медицинских работников первичного звена.

**План мероприятий
по реализации раздела «Кадры государственных медицинских
организаций Саратовской области региональной программы
модернизации первичного звена здравоохранения»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.	Поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижениях ЦП Увеличение заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц
1.1.	Оценка уровня заработной платы медицинских работников в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, и эффективности применяемых систем оплаты труда	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Мониторинг среднемесячной заработной платы
2.	Проведение анализа кадрового обеспечения медицинских организаций	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Приказ министерства здравоохранения Саратовской области «Об определении потребности во врачах и средних медицинских работниках в государственных медицинских организациях Саратовской области» Определение прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных медицинских организаций на текущий год
3.	Укомплектование медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет о реализации мероприятия и достижениях ЦП Увеличение числа медицинских работников, медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц: 2020 год – 6506 врачей и 16139 средних медработников

					<p>2021 год – 6654 и 16204 соответственно</p> <p>2022 год – 6838 и 16313 соответственно</p> <p>2023 год - 7117 и 16522 соответственно</p> <p>2024 год – 7416 и 16885 соответственно</p> <p>2025 год – 9000 и 18092 соответственно</p>
4.	<p>Увеличение заявок на целевое обучение врачей в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена здравоохранения (специалитет до 70-75%, ординатура до 100%)</p>	01.01.2021	31.12.2025	<p>Министерство здравоохранения Саратовской области</p>	<p>Отчет о реализации мероприятия и достижения ЦП</p> <p>Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь</p> <p>2020 год – 5009 врачей</p> <p>2021 год – 5099 врачей</p> <p>2022 год – 5229 врачей</p> <p>2023 год - 5446 врачей</p> <p>2024 год – 5675 врачей</p> <p>2025 год – 6818 врачей</p> <p>Заявка на целевое обучение врачей по программам специалитета (лечебное дело, педиатрия):</p> <p>2020 год – 220 мест</p> <p>2021 год – 260 мест</p> <p>2022 год – 262 места</p> <p>2023 год – 264 места</p> <p>2024 год – 268 мест</p> <p>2025 год – 270 мест</p> <p>Заявка на целевое обучение врачей по программам ординатуры за счет средств федерального бюджета:</p> <p>2020 год – 189 мест</p> <p>2021 год – 246 мест</p> <p>2022 год – 248 мест</p> <p>2023 год – 250 мест</p> <p>2024 год – 252 места</p> <p>2025 год – 254 места</p>
5.	<p>Увеличение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов со средним медицинским образованием, не менее чем на 30 процентов в год от имеющегося дефицита таких специалистов</p>	01.01.2021	31.12.2025	<p>Министерство здравоохранения Саратовской области</p>	<p>Отчет о реализации мероприятия и достижения ЦП</p> <p>Приказ министерства здравоохранения Саратовской области</p> <p>Увеличение численности среднего медицинского персонала в медицинских организациях Саратовской области:</p> <p>2020 год - 19551 человек</p> <p>2021 год - 19536 человек</p> <p>2022 год - 19558 человек</p> <p>2023 год - 19650 человек</p> <p>2024 год - 19837 человек</p> <p>2025 год - 21767 человек</p> <p>Увеличение государственного задания медицинским колледжам, подведомственным министерству здравоохранения Саратовской области:</p>

					2020 год – 750 мест 2021 год – 825 мест 2022 год – 900 мест 2023 год – 975 мест 2024 год – 1050 мест 2025 год – 1125 мест
6.	Планирование подготовки и переподготовки за счет средств нормированного страхового запаса, привлечение медицинских работников	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет по Плану мероприятий министерства здравоохранения Саратовской области для финансового обеспечения мероприятий по организации дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации, а также по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования Количество медицинских работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку за счет средств нормированного страхового запаса: 2020 год - 220 человек 2021 год - 230 человек 2022 год - 240 человек 2023 год - 250 человек 2024 год - 260 человек 2025 год - 270 человек
7.	Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет по реализации программы «Земский врач»/ «Земский фельдшер» Оказание мер социальной поддержки медицинским работникам, привлечение и закрепление медицинских работников на рабочих местах Количество медицинских работников, получивших единовременные компенсационные выплаты: 2020 год – 51 врач и 16 средних медработников 2021 год – 53 и 16 соответственно 2022 год – 53 и 20 соответственно 2023 год - 53 и 20 соответственно 2024 год – 53 и 20 соответственно 2025 год – 53 и 20 соответственно
8.	Разработка и реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Отчет по реализации региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц Создание условий и мотивации

	больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем, использование иных механизмов обеспечения жильем				для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения
8.1	Ежегодное проведение аудита мер социальной поддержки медицинских работников в Саратовской области	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Ежегодный отчет по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам с целью привлечения и закрепления медицинских работников на рабочих местах Повышение престижа и привлекательности медицинской профессии
8.2.	Планирование потребности в служебном жилье медицинских работников первичного звена здравоохранения Саратовской области	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области Администрации муниципальных районов Саратовской области	Ежегодный отчет по предоставлению жилья медицинским работникам Привлечение и закрепление медицинских работников на рабочих местах Формирование потребности медицинских работников первичного звена здравоохранения в служебном жилье Количество медицинских работников, обеспеченных жильем: 2020 год – 20 человек 2021 год – 20 человек 2022 год – 10 человек 2023 год – 10 человек 2024 год – 10 человек 2025 год – 10 человек
9.	Внедрение механизма наставничества в отношении врачей - молодых специалистов	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Ежегодный отчет по реализации мероприятия Приказы министерства здравоохранения Саратовской области Повышение профессионального уровня, приобретение профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами Количество молодых специалистов – врачей, вовлеченных в систему наставничества: 2020 год – 400 человек 2021 год – 405 человек 2022 год – 410 человек 2023 год – 415 человек 2024 год – 420 человек 2025 год – 425 человек
10.	Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности	01.01.2021	31.12.2025	Министерство здравоохранения Саратовской области	Передача отдельных функций врача к специалистам со средним медицинским образованием приведет к оптимизации в структуре затрат рабочего времени врача в пользу пациента и снизит риски не желательных временных потерь на выполнение не соответствующих уровню образования врача функций